

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

14

Anexos



1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

I. Información técnica y materialidad

Sobre este informe

Este informe recoge la información no financiera del Grupo Caja de Ingenieros durante el ejercicio 2021, comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.

A través de este documento, la organización da respuesta a los requerimientos de información no financiera y diversidad contemplados por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad.

En su elaboración, se han aplicado los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia, que establece la Ley de información no financiera y diversidad:

- Criterio de comparabilidad: «La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones».
- Criterio de fiabilidad: «La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y los procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información».

- Criterio de materialidad y relevancia: «El informe debe tratar temas que reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante, e influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés».

A través del informe, se recogen todos los aspectos identificados como materiales, alineados con los requerimientos contemplados por la Ley de información no financiera y diversidad.

El alcance geográfico de los datos reportados es España. Los datos financieros incluyen a todo el Grupo Caja de Ingenieros, que está formado por Caja de Crédito de los Ingenieros, S. Coop. de Crédito; Caja Ingenieros Gestión, Sociedad Gestora de Instituciones de Inversión Colectiva, SAU; Caja Ingenieros Vida, Compañía de Seguros y Reaseguros, SAU; Cooperativa de Consumidores y Usuarios de los Ingenieros (Ingenium Shopping); Caja Ingenieros, Operador de Banca-Seguros Vinculado, SLU; Fundación Caja de Ingenieros; y Norbolsa¹.

¹. El Grupo Caja de Ingenieros posee un 10% de participación en Norbolsa. El alcance del presente informe no incluye Norbolsa.

DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS

Los contenidos de este informe responden a los asuntos sobre los que el Grupo Caja de Ingenieros tiene capacidad para generar valor y que son materiales para sus grupos de interés, según el análisis de materialidad incluido en el apartado anterior.

CRITERIOS E INDICADORES

Para la elaboración de este informe, además de los requisitos recogidos en la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad, se han seguido los siguientes principios:

- Opción esencial de los estándares GRI como marco de referencia internacional.
- Compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Principios GRI relativos a la definición del contenido

- Inclusión de los grupos de interés
- Contexto de sostenibilidad
- Materialidad
- Exhaustividad

Principios GRI relativos a la definición de la calidad del informe

- Precisión
- Equilibrio
- Claridad
- Comparabilidad
- Fiabilidad
- Puntualidad

Relación con los grupos de interés

El Grupo Caja de Ingenieros es consciente de que la integración de los distintos grupos de interés en las líneas de actuación de la Entidad es una de las herramientas más importantes para llevar a cabo una gestión socialmente responsable.

La naturaleza de su actividad hace que el Grupo Caja de Ingenieros se desarrolle e integre en la sociedad actual y en su entorno de forma dinámica y profunda. Consciente de ello, la Entidad se esfuerza para construir relaciones

de confianza sólidas con los distintos grupos de interés con los que se relaciona en el curso de sus actividades financieras y sociales, así como para crear valor compartido a través de un diálogo fluido y participativo con ellos.

Para ello, se ha identificado a los grupos de interés prioritarios del Grupo mediante criterios como la dependencia, la responsabilidad hacia ellos, la proximidad y el poder de influencia.

GRUPOS DE INTERÉS	DESCRIPCIÓN Y PRINCIPALES CANALES DE COMUNICACIÓN Y DIÁLOGO
Socios y socias	Los socios y socias representan el centro de la actividad de la cooperativa, la cual se compromete a crear valor a largo plazo, garantizar la igualdad de derechos, ofrecer la máxima transparencia informativa y fomentar el diálogo continuo. Canales de comunicación: correo electrónico, web, banca en línea, banca móvil, banca telefónica, notificaciones push, SMS, WhatsApp, redes sociales (Twitter, Facebook, Instagram, YouTube y LinkedIn) y blog.
Comité de Dirección y empleados	Mediante un modelo de interrelación y organización entre todo el equipo profesional que participa en el día a día del Grupo, las personas pueden potenciar su desarrollo profesional en un marco respetuoso con los principios de gobernanza ética, de igualdad de oportunidades y de conciliación de la vida personal y laboral. Canales de comunicación: correo electrónico, intranet, comunicación interna y encuestas.
Proveedores	La gestión de las relaciones con los proveedores de servicios pretende garantizar las mejores condiciones en cada transacción, así como la transparencia en los procesos. Canales de comunicación: correo electrónico y web corporativa.
Sociedad	Desde los comienzos, siempre se ha incorporado el compromiso con el entorno social como parte de la gestión. Las iniciativas que la Entidad impulsa son un reflejo de sus principios, basados en la ética y la cultura. La acción social se desarrolla en tres ámbitos principales, que llegan a una gran diversidad de agentes de la sociedad. Canales de comunicación: web corporativa, blog, redes sociales (Twitter, Facebook, Instagram, YouTube y LinkedIn) y medios de comunicación (notas de prensa, presentaciones, entrevistas, etc.).

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Análisis de materialidad

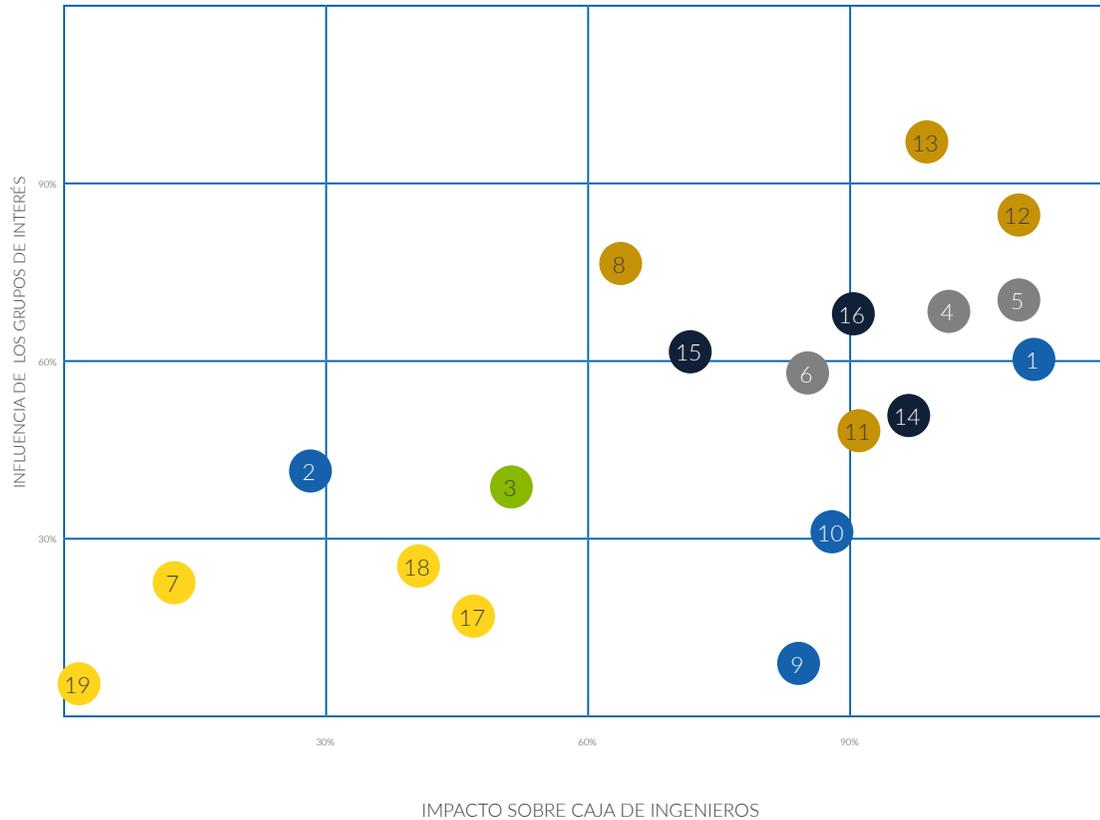
En 2021, el Grupo Caja de Ingenieros ha llevado a cabo una actualización del análisis de materialidad realizado en 2019. Dicha actualización permite identificar cuáles son los aspectos más relevantes para los grupos de interés de la Entidad, así como aquellos que tienen un mayor impacto en el negocio del Grupo.

Este proceso de definición ha seguido los principios para determinar el contenido de la memoria indicados en la *Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad*, de la Global Reporting Initiative (GRI) en su estándar «GRI 101: Fundamentos». El proceso se ha organizado en las fases que se relacionan a continuación.

1. Identificación	Para determinar las áreas de mayor interés general, se han identificado temas relevantes para el sector en el que opera el Grupo mediante el desarrollo de un estudio de benchmarking sectorial. Además de tener en cuenta el plan estratégico "Horizonte 2023" y llevar a cabo un análisis de los líderes del sector, cabe destacar otras fuentes utilizadas, como el Sustainability Accounting Standards Board, el High-Level Expert Group on Sustainable Finance, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los principios del Pacto Mundial.																																						
2. Priorización	Los aspectos materiales se han seleccionado a partir de un doble análisis (interno y externo), que ha permitido conocer el grado de importancia de los puntos identificados tanto para el Grupo Caja de Ingenieros como para los grupos de interés. <ul style="list-style-type: none"> Ámbito interno (relevancia para Caja de Ingenieros). Se ha consultado a puestos directivos de la organización y a sus empleados, y ambos grupos han aportado su visión sobre la relevancia de los asuntos seleccionados. Ámbito externo (relevancia para los grupos de interés). Para evaluar la relevancia externa, se ha realizado una priorización de los grupos de interés y, para este ejercicio, han sido consultados proveedores, socios y socios. Además, se ha realizado un análisis de asuntos materiales sectoriales. Como resultado de este proceso, se han identificado los temas prioritarios para el Grupo Caja de Ingenieros y sus grupos de interés. Se han considerado como materiales los temas con relevancia alta, tal y como se observa en la matriz de materialidad, que clasifica estos temas en función de su relevancia interna y externa.																																						
3. Revisión y validación	Los resultados obtenidos de este proceso han sido analizados por la Dirección del Grupo Caja de Ingenieros, que valoró y validó su coherencia en relación con la sostenibilidad de la empresa. En el anexo III, «Índice de contenidos GRI», se muestra una lista de los asuntos materiales, junto con los estándares GRI asociados y la cobertura de cada uno de ellos.																																						
4. Asuntos materiales	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td style="width: 30px; text-align: center;">1</td><td>Solvencia y liquidez</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">2</td><td>Cadena de suministro responsable</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">3</td><td>Ecoeficiencia</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">4</td><td>Ocupación de calidad y bienestar laboral</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">5</td><td>Desarrollo del equipo humano y su talento</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">6</td><td>Diversidad e igualdad de oportunidades</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">7</td><td>Acción social</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">8</td><td>Cumplimiento normativo</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">9</td><td>Integración de criterios ASG en el negocio</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">10</td><td>Inversión con criterios ASG</td></tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <tr><td style="width: 30px; text-align: center;">11</td><td>Gestión de riesgos</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">12</td><td>Ética e integridad</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">13</td><td>Ciberseguridad y protección de datos</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">14</td><td>Banca digital y multicanalidad</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">15</td><td>Productos y servicios transparentes y justos</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">16</td><td>Relación con los socios y las socias</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">17</td><td>Inclusión financiera</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">18</td><td>Generación de riqueza y contribución al desarrollo del tejido empresarial</td></tr> <tr><td style="text-align: center;">19</td><td>Diálogo con los grupos de interés</td></tr> </table> <p>Adicionalmente, el Grupo Caja de Ingenieros considera como aspectos relevantes, según sus líneas estratégicas y tendencias en el sector, los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Integración de criterios ASG en el negocio Inversión con criterios ASG 	1	Solvencia y liquidez	2	Cadena de suministro responsable	3	Ecoeficiencia	4	Ocupación de calidad y bienestar laboral	5	Desarrollo del equipo humano y su talento	6	Diversidad e igualdad de oportunidades	7	Acción social	8	Cumplimiento normativo	9	Integración de criterios ASG en el negocio	10	Inversión con criterios ASG	11	Gestión de riesgos	12	Ética e integridad	13	Ciberseguridad y protección de datos	14	Banca digital y multicanalidad	15	Productos y servicios transparentes y justos	16	Relación con los socios y las socias	17	Inclusión financiera	18	Generación de riqueza y contribución al desarrollo del tejido empresarial	19	Diálogo con los grupos de interés
1	Solvencia y liquidez																																						
2	Cadena de suministro responsable																																						
3	Ecoeficiencia																																						
4	Ocupación de calidad y bienestar laboral																																						
5	Desarrollo del equipo humano y su talento																																						
6	Diversidad e igualdad de oportunidades																																						
7	Acción social																																						
8	Cumplimiento normativo																																						
9	Integración de criterios ASG en el negocio																																						
10	Inversión con criterios ASG																																						
11	Gestión de riesgos																																						
12	Ética e integridad																																						
13	Ciberseguridad y protección de datos																																						
14	Banca digital y multicanalidad																																						
15	Productos y servicios transparentes y justos																																						
16	Relación con los socios y las socias																																						
17	Inclusión financiera																																						
18	Generación de riqueza y contribución al desarrollo del tejido empresarial																																						
19	Diálogo con los grupos de interés																																						

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Matriz de materialidad



1	Solvencia y liquidez
2	Cadena de suministro responsable
3	Ecoeficiencia
4	Ocupación de calidad y bienestar laboral
5	Desarrollo del equipo humano y su talento
6	Diversidad e igualdad de oportunidades
7	Acción social
8	Cumplimiento normativo
9	Integración de criterios ASG en el negocio
10	Inversión con criterios ASG
11	Gestión de riesgos
12	Ética e integridad
13	Ciberseguridad y protección de datos
14	Banca digital y multicanalidad
15	Productos y servicios transparentes y justos
16	Relación con los socios y las socias
17	Inclusión financiera
18	Generación de riqueza y contribución al desarrollo del tejido empresarial
19	Diálogo con los grupos de interés

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

II. Índice de contenidos según la ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones	
MODELO DE NEGOCIO				
<p>Breve descripción del modelo de negocio del Grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución</p> <p>Descripción del modelo de negocio del Grupo</p>	GRI 102-1 Nombre de la organización	Caja de Crédito de los Ingenieros, Sociedad Cooperativa de Crédito.		
	GRI 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	7.4.2. Innovación, el motor de la cartera de productos		
	GRI 102-3 Ubicación de la sede	Vía Laietana, 39, 08003 Barcelona (España).		
	GRI 102-4 Localización de las actividades	España		
	GRI 102-6 Mercados servidos	España		
	GRI 102-7 Dimensión de la organización	7. Modelo cooperativo 3. 2021 en cifras		
	GRI 102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	1. Entrevista al presidente 2. Entrevista al director general		
	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	4.1. Entorno económico-financiero 4.2. Entorno bancario 4.3. Entorno regulatorio		
	<p>Principales riesgos vinculados a las actividades del Grupo</p>	GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución	10. Gestión del riesgo	
		GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	10. Gestión del riesgo	
GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales		5. Nosotros 10. Gestión del riesgo		
GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo		10. Gestión del riesgo		
	GRI 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	6. Gobernanza, ética e integridad		

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad		Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES				
Políticas	Políticas que aplica el Grupo, que incluyan los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	9.1. Compromiso medioambiental	
		GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	9.1. Compromiso medioambiental	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, entre estas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el Grupo gestiona dichos riesgos	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	9.1. Compromiso medioambiental	
		GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución	9.1. Compromiso medioambiental	
		GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades del cambio climático	10.2.7. Riesgo del cambio climático 7.4.1. Productos y servicios responsables	
General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medioambiente y, en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	10.2.7. Riesgo del cambio climático	
		GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	10. Gestión del riesgo	
		GRI 102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	10. Gestión del riesgo 8.5. Salud y seguridad en el trabajo	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución	10.2.7. Riesgo del cambio climático 9.1. Compromiso medioambiental	
		GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	9.1. Compromiso medioambiental	
		GRI 308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas (a)	7.4.1. Productos y servicios responsables 7.4.4.3. NUESTRO COMPROMISO EN LA DIVULGACIÓN DE LA INVERSIÓN SOSTENIBLE	
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	9.1. Compromiso medioambiental		

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad		Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
General	Aplicación del principio de precaución	GRI 102-11 Principio o enfoque de precaución	10.2.7. Riesgo del cambio climático 9.1. Compromiso medioambiental	
	Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental (b)	9.1. Compromiso medioambiental	En 2021, el Grupo Caja de Ingenieros no ha recibido sanciones monetarias ni no monetarias por incumplimiento de la legislación ambiental.
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medioambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 103-2 Enfoque de gestión No GRI: medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación acústica No GRI: medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación lumínica	9.1. Compromiso medioambiental Caja de Ingenieros no lleva a cabo medidas en este sentido al no ser un aspecto material, debido a la naturaleza de su actividad de negocio (sector financiero). Caja de Ingenieros no lleva a cabo medidas en este sentido al no ser un aspecto material, debido a la naturaleza de su actividad de negocio (sector financiero).	
	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 103-2 Enfoque de gestión 306-2- Residuos por tipo y método de eliminación (b)	9.1.4. Minimización de residuos y economía circular 9.1.4. Minimización de residuos y economía circular	
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No GRI: acciones para combatir el desperdicio de alimentos	Caja de Ingenieros no lleva a cabo medidas en este sentido al no ser un aspecto material, debido a la naturaleza de su actividad de negocio (sector financiero).	
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido (a)	9.1.3. Consumo de recursos eficiente y sostenible	
		GRI 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	El Grupo Caja de Ingenieros no realiza vertidos de agua. Extrae y vierte el agua utilizada en sus oficinas de la red de suministro municipal.	
		GRI 303-3 Extracción de agua (a)	El Grupo Caja de Ingenieros extrae el agua utilizada en sus oficinas de la red de suministro municipal.	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones			
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-5 Consumo de agua (a)	9.1.3. Consumo de recursos eficiente y sostenible	OFICINAS (consumo de agua m³)	2020	2021
				Oficina 0001	358	393
				Oficina 0002	66	104
				Oficina 0003	105	77
				Oficina 0004	41	54
				Oficina 0007	30	34
				Oficina 0009	389	447
				Oficina 0010	31	26
				Oficina 0011	80	155
				Oficina 0013	18	16
				Oficina 0014	30	30
				Oficina 0016	39	21
				Oficina 0017	238	173
				Oficina 0021	16	15
				Oficina 0023	22	22
Oficina 0024	1	40				
Oficina 0025	17	21				
Oficina 0026*	-	51				
Oficina 0027	26	25				
Ali Bei	34	54				
			*Nueva oficina de 2021			
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	9.1.3. Consumo de recursos eficiente y sostenible				
	GRI 301-1 Materiales utilizados por peso y volumen	9.1.3. Consumo de recursos eficiente y sostenible				
	GRI 301-2 Materiales reciclados consumidos	9.1.3. Consumo de recursos eficiente y sostenible				
	GRI 301-3 Productos y embalajes recuperados	9.1.3. Consumo de recursos eficiente y sostenible				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
Uso sostenible de los recursos	Energía: consumo directo e indirecto, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, uso de energías renovables	GRI 102-2 Enfoque de gestión y sus componentes	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
		GRI 302-1 Consumo energético dentro de la organización (a) y (b)	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
		GRI 302-4 Reducción del consumo energético (a), (b), (c)	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
		GRI 302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
Cambio climático	Emisiones de gases de efecto invernadero	GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
		GRI 305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
		GRI 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
		GRI 305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 103-2 Enfoque de gestión	10.2.7. Riesgo del cambio climático 9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
		GRI 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	10.2.7. Riesgo del cambio climático 9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
		GRI 201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	10.2.7. Riesgo del cambio climático 9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de GEI y medios implementados a tal fin	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
		GRI 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono
	Protección de la biodiversidad	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	No es aplicable
GRI 304-3 Hábitats protegidos o restaurados		No es aplicable	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad		Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
Protección de la biodiversidad	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	No es aplicable	No se considera un tema material para el Grupo Caja de Ingenieros. Sus actividades no se desarrollan dentro de zonas protegidas.
		GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	No es aplicable	
		GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listas nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	No es aplicable	
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL				
Políticas	Políticas que aplica el Grupo, que incluyan los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	8. Nuestro equipo	
		GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	8. Nuestro equipo	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, entre estas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el Grupo gestiona dichos riesgos	GRI 102-35 Políticas de retribución	8.2.3. Remuneración y evaluación del desempeño	
		GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	8. Nuestro equipo	
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	8. Nuestro equipo	
		GRI 102-7 Dimensión de la organización	8.1.1. Perfil profesional	
		GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	8.1. Un equipo humano comprometido y capacitado	
	GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	8.1.1. Perfil profesional		
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	8.1.1. Perfil profesional	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
--	--	--	-----------------------------

Empleo	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	No GRI: promedio del número total de empleados por contrato (indefinido/temporal y completo/parcial) por sexo y región	8.1.1. Perfil profesional																																																																																																																																																																																																				
			<table border="1"> <tr> <td colspan="4">Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por clasificación profesional</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>Indefinidos (%)</td> <td>80,41</td> <td>84,75</td> <td>97,02</td> </tr> <tr> <td>Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas</td> <td>193,08</td> <td>190,92</td> <td>184,33</td> </tr> <tr> <td>Responsables y técnicos</td> <td>274,5</td> <td>283,3</td> <td>301,17</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>467,58</td> <td>474,75</td> <td>485,50</td> </tr> <tr> <td>Temporales (%)</td> <td>16,67</td> <td>13</td> <td>2,98</td> </tr> <tr> <td>Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas</td> <td>15,75</td> <td>12,75</td> <td>14,75</td> </tr> <tr> <td>Responsables y técnicos</td> <td>0,92</td> <td>0,25</td> <td>0,17</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>484,25</td> <td>487,75</td> <td>14,92</td> </tr> <tr> <td>A tiempo parcial (%)</td> <td>2,92</td> <td>2,25</td> <td>0,40</td> </tr> <tr> <td>Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Responsables y técnicos</td> <td>0,92</td> <td>0,25</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>487,17</td> <td>490</td> <td>500,42</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>Contrato indefinido</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Proporción sobre el total</td> <td>96,56 %</td> <td>97,33 %</td> <td>97,02</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Menores de 30 años</td> <td>27,92</td> <td>24,25</td> <td>24,42</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 y 50 años</td> <td>194,92</td> <td>195,5</td> <td>198,33</td> </tr> <tr> <td>Mayores de 50 años</td> <td>45</td> <td>51,33</td> <td>57,83</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Menores de 30 años</td> <td>14</td> <td>15</td> <td>15,25</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 y 50 años</td> <td>177,75</td> <td>177,25</td> <td>170,17</td> </tr> <tr> <td>Mayores de 50 años</td> <td>8</td> <td>11,42</td> <td>19,5</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>467,58</td> <td>474,75</td> <td>485,50</td> </tr> <tr> <td>Contrato temporal</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Proporción sobre el total</td> <td>3,44 %</td> <td>2,67 %</td> <td>2,98 %</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Menores de 30 años</td> <td>7,75</td> <td>5,83</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 y 50 años</td> <td>1,92</td> <td>3,5</td> <td>0,58</td> </tr> <tr> <td>Mayores de 50 años</td> <td>0,75</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Menores de 30 años</td> <td>3,42</td> <td>1,92</td> <td>4,75</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 y 50 años</td> <td>2,58</td> <td>1,75</td> <td>1,58</td> </tr> <tr> <td>Mayores de 50 años</td> <td>0,25</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>16,67</td> <td>13</td> <td>14,92</td> </tr> <tr> <td>Contrato a tiempo parcial</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Proporción sobre el total</td> <td>0,6 %</td> <td>0,46 %</td> <td>0,40 %</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Menores de 30 años</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 y 50 años</td> <td>0,17</td> <td>0,25</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Mayores de 50 años</td> <td>0,75</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Menores de 30 años</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 y 50 años</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Mayores de 50 años</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>2</td> </tr> </table>	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por clasificación profesional					2019	2020	2021	Indefinidos (%)	80,41	84,75	97,02	Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas	193,08	190,92	184,33	Responsables y técnicos	274,5	283,3	301,17	Total	467,58	474,75	485,50	Temporales (%)	16,67	13	2,98	Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas	15,75	12,75	14,75	Responsables y técnicos	0,92	0,25	0,17	Total	484,25	487,75	14,92	A tiempo parcial (%)	2,92	2,25	0,40	Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas	2	2	2	Responsables y técnicos	0,92	0,25	0	Total	487,17	490	500,42	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional					2019	2020	2021	Contrato indefinido				Proporción sobre el total	96,56 %	97,33 %	97,02	Hombres				Menores de 30 años	27,92	24,25	24,42	Entre 30 y 50 años	194,92	195,5	198,33	Mayores de 50 años	45	51,33	57,83	Mujeres				Menores de 30 años	14	15	15,25	Entre 30 y 50 años	177,75	177,25	170,17	Mayores de 50 años	8	11,42	19,5	Total	467,58	474,75	485,50	Contrato temporal				Proporción sobre el total	3,44 %	2,67 %	2,98 %	Hombres				Menores de 30 años	7,75	5,83	8	Entre 30 y 50 años	1,92	3,5	0,58	Mayores de 50 años	0,75	0	0	Mujeres				Menores de 30 años	3,42	1,92	4,75	Entre 30 y 50 años	2,58	1,75	1,58	Mayores de 50 años	0,25	0	0	Total	16,67	13	14,92	Contrato a tiempo parcial				Proporción sobre el total	0,6 %	0,46 %	0,40 %	Hombres				Menores de 30 años	1	1	1	Entre 30 y 50 años	0,17	0,25	0	Mayores de 50 años	0,75	0	0	Mujeres				Menores de 30 años	0	0	0	Entre 30 y 50 años	1	1	1	Mayores de 50 años	0	0	0	Total	1	1	2
			Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por clasificación profesional																																																																																																																																																																																																				
				2019	2020	2021																																																																																																																																																																																																	
			Indefinidos (%)	80,41	84,75	97,02																																																																																																																																																																																																	
			Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas	193,08	190,92	184,33																																																																																																																																																																																																	
			Responsables y técnicos	274,5	283,3	301,17																																																																																																																																																																																																	
			Total	467,58	474,75	485,50																																																																																																																																																																																																	
			Temporales (%)	16,67	13	2,98																																																																																																																																																																																																	
			Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas	15,75	12,75	14,75																																																																																																																																																																																																	
			Responsables y técnicos	0,92	0,25	0,17																																																																																																																																																																																																	
			Total	484,25	487,75	14,92																																																																																																																																																																																																	
			A tiempo parcial (%)	2,92	2,25	0,40																																																																																																																																																																																																	
			Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas	2	2	2																																																																																																																																																																																																	
			Responsables y técnicos	0,92	0,25	0																																																																																																																																																																																																	
			Total	487,17	490	500,42																																																																																																																																																																																																	
			Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional																																																																																																																																																																																																				
				2019	2020	2021																																																																																																																																																																																																	
			Contrato indefinido																																																																																																																																																																																																				
			Proporción sobre el total	96,56 %	97,33 %	97,02																																																																																																																																																																																																	
			Hombres																																																																																																																																																																																																				
			Menores de 30 años	27,92	24,25	24,42																																																																																																																																																																																																	
			Entre 30 y 50 años	194,92	195,5	198,33																																																																																																																																																																																																	
			Mayores de 50 años	45	51,33	57,83																																																																																																																																																																																																	
			Mujeres																																																																																																																																																																																																				
			Menores de 30 años	14	15	15,25																																																																																																																																																																																																	
			Entre 30 y 50 años	177,75	177,25	170,17																																																																																																																																																																																																	
Mayores de 50 años	8	11,42	19,5																																																																																																																																																																																																				
Total	467,58	474,75	485,50																																																																																																																																																																																																				
Contrato temporal																																																																																																																																																																																																							
Proporción sobre el total	3,44 %	2,67 %	2,98 %																																																																																																																																																																																																				
Hombres																																																																																																																																																																																																							
Menores de 30 años	7,75	5,83	8																																																																																																																																																																																																				
Entre 30 y 50 años	1,92	3,5	0,58																																																																																																																																																																																																				
Mayores de 50 años	0,75	0	0																																																																																																																																																																																																				
Mujeres																																																																																																																																																																																																							
Menores de 30 años	3,42	1,92	4,75																																																																																																																																																																																																				
Entre 30 y 50 años	2,58	1,75	1,58																																																																																																																																																																																																				
Mayores de 50 años	0,25	0	0																																																																																																																																																																																																				
Total	16,67	13	14,92																																																																																																																																																																																																				
Contrato a tiempo parcial																																																																																																																																																																																																							
Proporción sobre el total	0,6 %	0,46 %	0,40 %																																																																																																																																																																																																				
Hombres																																																																																																																																																																																																							
Menores de 30 años	1	1	1																																																																																																																																																																																																				
Entre 30 y 50 años	0,17	0,25	0																																																																																																																																																																																																				
Mayores de 50 años	0,75	0	0																																																																																																																																																																																																				
Mujeres																																																																																																																																																																																																							
Menores de 30 años	0	0	0																																																																																																																																																																																																				
Entre 30 y 50 años	1	1	1																																																																																																																																																																																																				
Mayores de 50 años	0	0	0																																																																																																																																																																																																				
Total	1	1	2																																																																																																																																																																																																				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
--	--	--	-----------------------------

Empleo	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal (a) y (b)	8.2.1. Selección de los mejores profesionales <table border="1"> <caption>Rotación</caption> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Altas</td> <td>70</td> <td>36</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>Bajas</td> <td>49 33 voluntarias</td> <td>36</td> <td>30 33 voluntarias</td> </tr> <tr> <td>Ratio de rotación* (%)</td> <td>12,22</td> <td>7,35</td> <td>7,76</td> </tr> <tr> <td>Ratio de rotación voluntaria (%)</td> <td>10,92</td> <td>5,51</td> <td>6,77</td> </tr> </tbody> </table> <p>* La rotación se ha calculado dividiendo el total de altas y bajas entre dos, posteriormente multiplicando por cien y, finalmente, dividiendo el resultado por la cifra media de la plantilla.</p>		2019	2020	2021	Altas	70	36	48	Bajas	49 33 voluntarias	36	30 33 voluntarias	Ratio de rotación* (%)	12,22	7,35	7,76	Ratio de rotación voluntaria (%)	10,92	5,51	6,77																																						
			2019	2020	2021																																																								
Altas	70	36	48																																																										
Bajas	49 33 voluntarias	36	30 33 voluntarias																																																										
Ratio de rotación* (%)	12,22	7,35	7,76																																																										
Ratio de rotación voluntaria (%)	10,92	5,51	6,77																																																										
No GRI: número de despidos por clasificación profesional	8.2.1. Selección de los mejores profesionales <table border="1"> <caption>Despidos según sexo y grupo de edad (a 31 de diciembre)</caption> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hombres</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Menores de 30 años</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 y 50 años</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Mayores de 50 años</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Menores de 30 años</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 y 50 años</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Mayores de 50 años</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Despidos según categoría profesional</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Responsables y técnicos</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>		2019	2020	2021	Hombres				Menores de 30 años	0	1	1	Entre 30 y 50 años	3	2	2	Mayores de 50 años	0	0	2	Mujeres				Menores de 30 años	0	0	0	Entre 30 y 50 años	4	4	1	Mayores de 50 años	0	0	0	Total	7	7	6	Despidos según categoría profesional					2019	2020		Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas	3	5	3	Responsables y técnicos	4	2	3	Total	7	7	6
	2019	2020	2021																																																										
Hombres																																																													
Menores de 30 años	0	1	1																																																										
Entre 30 y 50 años	3	2	2																																																										
Mayores de 50 años	0	0	2																																																										
Mujeres																																																													
Menores de 30 años	0	0	0																																																										
Entre 30 y 50 años	4	4	1																																																										
Mayores de 50 años	0	0	0																																																										
Total	7	7	6																																																										
Despidos según categoría profesional																																																													
	2019	2020																																																											
Trabajadores con funciones comerciales, técnicas y administrativas	3	5	3																																																										
Responsables y técnicos	4	2	3																																																										
Total	7	7	6																																																										

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones																																																												
Empleo	Remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	8.2.3. Remuneración y evaluación del desempeño	La totalidad del equipo de profesionales del Grupo Caja de Ingenieros está acogido a su correspondiente convenio colectivo de aplicación, bajo el cual también se rige su base de régimen salarial.																																																												
	Brecha salarial	GRI 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	8.2.3. Remuneración y evaluación del desempeño <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional</th> </tr> <tr> <th>Remuneración media (€)</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>Variación 2020-21 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Por sexo</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>42.168,39</td> <td>41.380,57</td> <td>-1,94 %</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>53.882,36</td> <td>51.226,71</td> <td>-3,89 %</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Por grupo de edad</td> </tr> <tr> <td>Menores de 30 años</td> <td>29.949,66</td> <td>26.059,22</td> <td>-11,07 %</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 y 50 años</td> <td>46.682,24</td> <td>45.335,09</td> <td>-2,45 %</td> </tr> <tr> <td>Mayores de 50 años</td> <td>74.105,54</td> <td>68.782,81</td> <td>-7,16 %</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Por clasificación profesional</td> </tr> <tr> <td>Resto de la plantilla</td> <td>38.005,11</td> <td>38.309,40</td> <td>-2,21 %</td> </tr> <tr> <td>Mandos intermedios</td> <td>65.575,90</td> <td>64.254,71</td> <td>0,63 %</td> </tr> <tr> <td>Cargos directivos</td> <td>163.756,32</td> <td>143.479,08</td> <td>-6,45 %</td> </tr> </tbody> </table>	Remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional				Remuneración media (€)	2020	2021	Variación 2020-21 (%)	Por sexo				Mujeres	42.168,39	41.380,57	-1,94 %	Hombres	53.882,36	51.226,71	-3,89 %	Por grupo de edad				Menores de 30 años	29.949,66	26.059,22	-11,07 %	Entre 30 y 50 años	46.682,24	45.335,09	-2,45 %	Mayores de 50 años	74.105,54	68.782,81	-7,16 %	Por clasificación profesional				Resto de la plantilla	38.005,11	38.309,40	-2,21 %	Mandos intermedios	65.575,90	64.254,71	0,63 %	Cargos directivos	163.756,32	143.479,08	-6,45 %								
	Remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional																																																														
Remuneración media (€)	2020	2021	Variación 2020-21 (%)																																																												
Por sexo																																																															
Mujeres	42.168,39	41.380,57	-1,94 %																																																												
Hombres	53.882,36	51.226,71	-3,89 %																																																												
Por grupo de edad																																																															
Menores de 30 años	29.949,66	26.059,22	-11,07 %																																																												
Entre 30 y 50 años	46.682,24	45.335,09	-2,45 %																																																												
Mayores de 50 años	74.105,54	68.782,81	-7,16 %																																																												
Por clasificación profesional																																																															
Resto de la plantilla	38.005,11	38.309,40	-2,21 %																																																												
Mandos intermedios	65.575,90	64.254,71	0,63 %																																																												
Cargos directivos	163.756,32	143.479,08	-6,45 %																																																												
Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local (a)	8.2.3. Remuneración y evaluación del desempeño	* No incluye antigüedad, horas extraordinarias, incentivos, etc. <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Salario mínimo interprofesional en España (€)</td> <td>12.600</td> <td>13.300</td> <td>13.300</td> </tr> <tr> <td>Salario inicial de los hombres a jornada partida* (€)</td> <td>24.392,36</td> <td>24.563,88</td> <td>24.871,12</td> </tr> <tr> <td>Salario inicial de las mujeres a jornada partida* (€)</td> <td>24.392,36</td> <td>24.563,88</td> <td>24.871,12</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres</th> </tr> <tr> <th>Brecha salarial</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Salario bruto/h en mujeres (€)</td> <td>23,33</td> <td>25,07</td> <td>25,19</td> </tr> <tr> <td>Salario bruto/h en hombres (€)</td> <td>28,75</td> <td>30,96</td> <td>30,07</td> </tr> <tr> <td>Ratio</td> <td>18,87 %</td> <td>19,02 %</td> <td>16,23 %</td> </tr> </tbody> </table> La brecha salarial en 2021 fue de 16,24 % frente a 18,11 % en 2020. <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Relación entre el salario inicial y el salario mínimo por género</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Total</td> <td>1,94</td> <td>1,85</td> <td>1,87</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>1,94</td> <td>1,85</td> <td>1,87</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>1,94</td> <td>1,85</td> <td>1,87</td> </tr> </tbody> </table>	Ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local					2019	2020	2021	Salario mínimo interprofesional en España (€)	12.600	13.300	13.300	Salario inicial de los hombres a jornada partida* (€)	24.392,36	24.563,88	24.871,12	Salario inicial de las mujeres a jornada partida* (€)	24.392,36	24.563,88	24.871,12	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres				Brecha salarial	2019	2020	2021	Salario bruto/h en mujeres (€)	23,33	25,07	25,19	Salario bruto/h en hombres (€)	28,75	30,96	30,07	Ratio	18,87 %	19,02 %	16,23 %	Relación entre el salario inicial y el salario mínimo por género					2019	2020	2021	Total	1,94	1,85	1,87	Hombres	1,94	1,85	1,87	Mujeres	1,94	1,85	1,87
Ratio del salario de categoría inicial estándar por género frente al salario mínimo local																																																															
	2019	2020	2021																																																												
Salario mínimo interprofesional en España (€)	12.600	13.300	13.300																																																												
Salario inicial de los hombres a jornada partida* (€)	24.392,36	24.563,88	24.871,12																																																												
Salario inicial de las mujeres a jornada partida* (€)	24.392,36	24.563,88	24.871,12																																																												
Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres																																																															
Brecha salarial	2019	2020	2021																																																												
Salario bruto/h en mujeres (€)	23,33	25,07	25,19																																																												
Salario bruto/h en hombres (€)	28,75	30,96	30,07																																																												
Ratio	18,87 %	19,02 %	16,23 %																																																												
Relación entre el salario inicial y el salario mínimo por género																																																															
	2019	2020	2021																																																												
Total	1,94	1,85	1,87																																																												
Hombres	1,94	1,85	1,87																																																												
Mujeres	1,94	1,85	1,87																																																												

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones																										
Empleo	<p>La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo</p>	<p>GRI 102-35 Políticas de retribución (i)</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Remuneración media (€)</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Directivos</td> <td>163.756,32</td> <td>143.442,35</td> </tr> <tr> <td>Consejo Rector</td> <td>17.904,76</td> <td>14.500,00</td> </tr> </tbody> </table> <p>Por temas de confidencialidad, no se reporta la remuneración desagregada por sexo ni de directivos ni del Consejo Rector.</p>	Remuneración media (€)				2020	2021	Directivos	163.756,32	143.442,35	Consejo Rector	17.904,76	14.500,00														
	Remuneración media (€)																												
		2020	2021																										
	Directivos	163.756,32	143.442,35																										
Consejo Rector	17.904,76	14.500,00																											
<p>GRI 102-36 Proceso para la determinación de la retribución (a)</p>	8.2.3. Remuneración y evaluación del desempeño	<p>https://www.caixaenginyers.com/documents/1109332/662393714/IRP_GCI_20201231_CAST.pdf (Apartado 9, información sobre remuneraciones).</p>																											
<p>GRI 201-3 Obligaciones derivadas de planes de beneficios sociales y otros planes de jubilación</p>	8.2.3. Remuneración y evaluación del desempeño																												
<p>Implantación de medidas de desconexión laboral</p>	No GRI: políticas de desconexión laboral	<p>No existe en la actualidad en el Grupo Caja de Ingenieros una política de desconexión laboral propiamente dicha, pero sí una serie de medidas que van encaminadas a dicha finalidad (por ejemplo, la política de luces apagadas a las 20 horas). Sin embargo, cabe mencionar el acuerdo parcial de convenio de enero 2020, en el que se recoge el derecho a la desconexión digital más allá de la jornada establecida.</p>																											
<p>Empleados con discapacidad</p>	<p>GRI 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados (b, iii)</p>	8.3.2. Inclusión de personas con discapacidad																											
Organización del trabajo	<p>Organización del tiempo de trabajo</p>	<p>GRI 102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores (c)</p>	8.1.1. Perfil profesional																										
		No GRI: organización del tiempo de trabajo	8.4.1. Medidas de conciliación laboral y familiar																										
Organización del trabajo	<p>Número de horas de absentismo</p>	<p>GRI 403-2 Tipos de accidentes y ratios de accidentes laborales, enfermedades profesionales, días perdidos y absentismo, y número de fallecimientos relacionados (a)</p>	<p>8.4.1. Medidas de conciliación laboral y familiar</p> <p>8.5. Salud y seguridad en el trabajo</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">Tasa de absentismo por accidente laboral desglosado por sexo (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2">2019</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>0,39 %</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>0,05 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,25 %</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2020</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>0,80 %</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>0,33 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,60 %</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2021</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>0,54 %</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>0,35 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,46 %</td> </tr> </tbody> </table>	Tasa de absentismo por accidente laboral desglosado por sexo (%)		2019		Hombres	0,39 %	Mujeres	0,05 %	Total	0,25 %	2020		Hombres	0,80 %	Mujeres	0,33 %	Total	0,60 %	2021		Hombres	0,54 %	Mujeres	0,35 %	Total	0,46 %
	Tasa de absentismo por accidente laboral desglosado por sexo (%)																												
	2019																												
Hombres	0,39 %																												
Mujeres	0,05 %																												
Total	0,25 %																												
2020																													
Hombres	0,80 %																												
Mujeres	0,33 %																												
Total	0,60 %																												
2021																													
Hombres	0,54 %																												
Mujeres	0,35 %																												
Total	0,46 %																												
<p>Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estas por parte de ambos progenitores</p>	<p>GRI 401-3 Permisos parentales</p>	8.4.1. Medidas de conciliación laboral y familiar																											
	No GRI: enfoque de gestión sobre otras medidas de conciliación	8.4.1. Medidas de conciliación laboral y familiar																											

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones																																																																													
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 103-2 Enfoque de gestión	8.5. Salud y seguridad en el trabajo																																																																													
		GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	El sistema de gestión de riesgos de Caja de Ingenieros se ha implementado siguiendo los requerimientos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, y se aplica al conjunto de profesionales y centros de trabajo.																																																																													
		GRI 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de accidentes	8.5. Salud y seguridad en el trabajo																																																																													
		GRI 403-3 Servicios de salud en el trabajo	8.5. Salud y seguridad en el trabajo 8.5.1. Medidas de seguridad y salud extraordinarias por la COVID-19																																																																													
		GRI 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo (a)	8.5. Salud y seguridad en el trabajo																																																																													
Salud y seguridad	Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregados por sexo	GRI 403-9 Lesiones por accidente laboral (a) y (c)	8.5. Salud y seguridad en el trabajo En 2021, el Grupo Caja de Ingenieros no ha registrado ningún fallecimiento debido a accidentes laborales.																																																																													
			<table border="1"> <caption>Accidentes desglosados por sexo</caption> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3">2019</th> <th colspan="3">2020</th> <th colspan="3">2021</th> </tr> <tr> <th>H</th> <th>M</th> <th>T</th> <th>H</th> <th>M</th> <th>T</th> <th>H</th> <th>M</th> <th>T</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>N.o de accidentes</td> <td>10</td> <td>8</td> <td>18</td> <td>13</td> <td>17</td> <td>30</td> <td>28</td> <td>23</td> <td>51</td> </tr> <tr> <td>Accidentes con baja</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>12</td> <td>13</td> <td>16</td> <td>29</td> <td>28</td> <td>23</td> <td>51</td> </tr> <tr> <td>Días perdidos</td> <td>252</td> <td>25</td> <td>277</td> <td>507</td> <td>160</td> <td>667</td> <td>366</td> <td>171</td> <td>537</td> </tr> <tr> <td>Índice de frecuencia*</td> <td>3,33</td> <td>2,3</td> <td>2,9</td> <td>5,48</td> <td>8,92</td> <td>6,96</td> <td>6,43</td> <td>5,28</td> <td>11,72</td> </tr> <tr> <td>Índice de severidad**</td> <td>0,53</td> <td>0,07</td> <td>0,33</td> <td>1,07</td> <td>0,45</td> <td>0,8</td> <td>0,42</td> <td>0,20</td> <td>0,62</td> </tr> <tr> <td>Índice de incidencia***</td> <td>28,07</td> <td>19,51</td> <td>24,49</td> <td>59,18</td> <td>75,83</td> <td>61,22</td> <td>93,96</td> <td>107,48</td> <td>99,61</td> </tr> </tbody> </table> <p>* El índice de frecuencia se ha calculado dividiendo el número de accidentes con baja entre el número de horas trabajadas y, posteriormente, multiplicándolo por 200.000. ** El índice de severidad se ha calculado dividiendo el número de días perdidos entre el número de horas trabajadas y, posteriormente, multiplicándolo por 1.000. *** El índice de incidencia se ha calculado dividiendo el número de accidentes con baja entre el número de profesionales y, posteriormente, multiplicándolo por 1.000.</p>		2019			2020			2021			H	M	T	H	M	T	H	M	T	N.o de accidentes	10	8	18	13	17	30	28	23	51	Accidentes con baja	8	4	12	13	16	29	28	23	51	Días perdidos	252	25	277	507	160	667	366	171	537	Índice de frecuencia*	3,33	2,3	2,9	5,48	8,92	6,96	6,43	5,28	11,72	Índice de severidad**	0,53	0,07	0,33	1,07	0,45	0,8	0,42	0,20	0,62	Índice de incidencia***	28,07	19,51	24,49	59,18	75,83	61,22	93,96
	2019				2020			2021																																																																								
	H	M	T	H	M	T	H	M	T																																																																							
N.o de accidentes	10	8	18	13	17	30	28	23	51																																																																							
Accidentes con baja	8	4	12	13	16	29	28	23	51																																																																							
Días perdidos	252	25	277	507	160	667	366	171	537																																																																							
Índice de frecuencia*	3,33	2,3	2,9	5,48	8,92	6,96	6,43	5,28	11,72																																																																							
Índice de severidad**	0,53	0,07	0,33	1,07	0,45	0,8	0,42	0,20	0,62																																																																							
Índice de incidencia***	28,07	19,51	24,49	59,18	75,83	61,22	93,96	107,48	99,61																																																																							
	Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregadas por sexo	GRI 403-10 Dolencias y enfermedades laborales (a)	8.5 Salud y seguridad en el trabajo																																																																													

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad		Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a sindicatos y negociación colectiva)		El Grupo Caja de Ingenieros cuenta con un Comité de Seguridad y Salud, que vela por el cumplimiento de la legislación y de las normativas internas en materia de prevención de riesgos laborales, y se reúne con una periodicidad trimestral. Este Comité está formado por tres representantes de la empresa y tres representantes de los trabajadores, quienes ejercen de delegados de prevención.
	Relaciones sociales	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Los convenios colectivos de referencia no prevén un plazo de aviso mínimo sobre cambios operacionales.
GRI 403-1 Representación de trabajadores en comités de salud y seguridad conjuntos			El 100 % de los trabajadores del Grupo Caja de Ingenieros está representado por el Comité de Seguridad y Salud de la Entidad.	
GRI 102-41 Acuerdos de negociación colectiva		La relación con el personal del Grupo Caja de Ingenieros está amparada por el Estatuto de los Trabajadores y los diferentes convenios colectivos de cada una de las empresas que conforman el Grupo: Convenio de Cooperativas de Crédito, Convenio de Mediación de Seguros, Convenio de Entidades de Seguros y Reaseguros y Convenio de Oficinas y Despachos de Cataluña.		
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo		GRI 403-1 Representación de trabajadores en comités de salud y seguridad conjuntos	El 100 % de los trabajadores del Grupo Caja de Ingenieros está representado por el Comité de Seguridad y Salud de la Entidad.	
	GRI 403-4 Temas de salud y seguridad laboral tratados en acuerdos formales con la representación legal de los trabajadores	El Grupo Caja de Ingenieros cuenta con un Comité de Seguridad y Salud, que vela por el cumplimiento de la legislación y de las normativas internas en materia de prevención de riesgos laborales, y se reúne con una periodicidad trimestral. Este Comité está formado por tres representantes de la empresa y tres representantes de los trabajadores, quienes ejercen de delegados de prevención. Además, cualquier persona de la plantilla puede informar y hacer sugerencias en materia de prevención de riesgos y salud laborales por correo electrónico al Comité de Seguridad y Salud.		
		GRI 403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	El 100 % de los trabajadores del Grupo Caja de Ingenieros está cubierto por el sistema de gestión de riesgos de la Entidad.	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones																																																																	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 103-2 Enfoque de gestión	8.2.2. Formación del talento																																																																	
		GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas	8.2.2. Formación del talento																																																																	
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado (a. i.)	8.2.2. Formación del talento																																																																	
		<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Número total de horas de formación por empleado según género y categoría profesional</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hombres</td> <td>n. d.</td> <td>23.242</td> </tr> <tr> <td>Altos directivos</td> <td></td> <td>355</td> </tr> <tr> <td>Mandos intermedios</td> <td></td> <td>5.113</td> </tr> <tr> <td>Resto de empleados</td> <td></td> <td>17.774</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td></td> <td>18.241</td> </tr> <tr> <td>Altos directivos</td> <td></td> <td>166</td> </tr> <tr> <td>Mandos intermedios</td> <td></td> <td>3.547</td> </tr> <tr> <td>Resto de empleados</td> <td></td> <td>14.528</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>32.177</td> <td>41.483</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Promedio de horas de formación por empleado según género (h/empleado)</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hombres</td> <td>n. d.</td> <td>77,99</td> </tr> <tr> <td>Altos directivos</td> <td></td> <td>32,27</td> </tr> <tr> <td>Mandos intermedios</td> <td></td> <td>65,55</td> </tr> <tr> <td>Resto de empleados</td> <td></td> <td>85,04</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td></td> <td>85,24</td> </tr> <tr> <td>Altos directivos</td> <td></td> <td>83,00</td> </tr> <tr> <td>Mandos intermedios</td> <td></td> <td>82,49</td> </tr> <tr> <td>Resto de empleados</td> <td></td> <td>85,96</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>66,11</td> <td>81,02</td> </tr> </tbody> </table> <p>n. d. No se reporta la cantidad total de horas de formación desglosadas por categorías profesionales al no estar disponible al cierre del ejercicio 2020.</p>	Número total de horas de formación por empleado según género y categoría profesional				2020	2021	Hombres	n. d.	23.242	Altos directivos		355	Mandos intermedios		5.113	Resto de empleados		17.774	Mujeres		18.241	Altos directivos		166	Mandos intermedios		3.547	Resto de empleados		14.528	Total	32.177	41.483	Promedio de horas de formación por empleado según género (h/empleado)				2020	2021	Hombres	n. d.	77,99	Altos directivos		32,27	Mandos intermedios		65,55	Resto de empleados		85,04	Mujeres		85,24	Altos directivos		83,00	Mandos intermedios		82,49	Resto de empleados		85,96	Total	66,11	81,02
Número total de horas de formación por empleado según género y categoría profesional																																																																				
	2020	2021																																																																		
Hombres	n. d.	23.242																																																																		
Altos directivos		355																																																																		
Mandos intermedios		5.113																																																																		
Resto de empleados		17.774																																																																		
Mujeres		18.241																																																																		
Altos directivos		166																																																																		
Mandos intermedios		3.547																																																																		
Resto de empleados		14.528																																																																		
Total	32.177	41.483																																																																		
Promedio de horas de formación por empleado según género (h/empleado)																																																																				
	2020	2021																																																																		
Hombres	n. d.	77,99																																																																		
Altos directivos		32,27																																																																		
Mandos intermedios		65,55																																																																		
Resto de empleados		85,04																																																																		
Mujeres		85,24																																																																		
Altos directivos		83,00																																																																		
Mandos intermedios		82,49																																																																		
Resto de empleados		85,96																																																																		
Total	66,11	81,02																																																																		
Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	No GRI: horas totales de formación	8.2.2. Formación del talento																																																																	
		GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	8.3.2. Inclusión de personas con discapacidad																																																																	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad		Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 103-2 Enfoque de gestión	8.3.1. Diversidad, igualdad de oportunidades y lucha contra la discriminación	
	Planes de igualdad	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	8.3.1. Diversidad, igualdad de oportunidades y lucha contra la discriminación La Comisión del Plan de Igualdad es bipartita entre la empresa y la representación de los trabajadores y está formada por un total de ocho miembros, cuatro nombrados por la Dirección de la Entidad y cuatro por la representación legal de los trabajadores.	
	Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 103-2 Enfoque de gestión GRI 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición (a)	8.3.1. Diversidad, igualdad de oportunidades y lucha contra la discriminación 8.2.2. Formación del talento	
	Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	8.3.1. Diversidad, igualdad de oportunidades y lucha contra la discriminación	
	La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	8.3.1. Diversidad, igualdad de oportunidades y lucha contra la discriminación	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	8.3.1. Diversidad, igualdad de oportunidades y lucha contra la discriminación En 2021, se ha registrado en el Grupo Caja de Ingenieros una denuncia por discriminación. Dicha denuncia se concluye que finalmente no se trata de discriminación. No se ha registrado ninguna denuncia ni consulta de acoso en 2021.	
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS				
Políticas	Políticas que aplica el Grupo, que incluyan los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	6. Gobernanza, ética e integridad	
		GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	6. Gobernanza, ética e integridad	
		GRI 410-1 Personal de seguridad formado en políticas o procedimientos de los derechos humanos	El Grupo Caja de Ingenieros tiene externalizado el servicio de seguridad privada, y es la empresa proveedora la responsable de la formación de este personal.	
		GRI 412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre los derechos humanos (a)	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, entre estas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el Grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo su desglose, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales
		GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales
Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 103-2 Enfoque de gestión	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales
		GRI 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	5.2. Misión, visión y valores 6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales
		GRI 414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	En 2021, el Grupo Caja de Ingenieros no ha detectado ningún impacto negativo en su cadena de suministro, ni se ha dejado de trabajar con ningún proveedor por este motivo.
	GRI 414-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre los derechos humanos o sometidos a evaluación de los derechos humanos	7.4.1. Productos y servicios responsables	
	Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 103-2 Enfoque de gestión	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales
		GRI 412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	7.4.1. Productos y servicios responsables
GRI 410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de los derechos humanos		El Grupo Caja de Ingenieros tiene externalizado el servicio de seguridad privada, y es la empresa proveedora la responsable de la formación de este personal.	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad		Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
Derechos humanos	Denuncias por casos de vulneraciones de los derechos humanos	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas (denuncias recibidas y resolución)	En 2021, el Grupo Caja de Ingenieros no ha registrado ninguna denuncia relativa a preocupaciones éticas.	
		GRI 103-2 Enfoque de gestión	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales	
		GRI 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En 2021, se ha registrado en el Grupo Caja de Ingenieros una denuncia por discriminación. Dicha denuncia se concluye que finalmente no se trata de discriminación. No se ha registrado ninguna denuncia ni consulta de acoso en 2021.	
		GRI 419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	En 2021, no se ha registrado en el Grupo Caja de Ingenieros ningún incumplimiento de leyes o normativas en el ámbito social y económico.	
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes		El Grupo Caja de Ingenieros desarrolla su actividad en el sector financiero, necesitado de personal altamente cualificado y especializado, por lo que no se considera material el trabajo infantil ni el trabajo forzoso u obligatorio. Aun así, en sus decisiones de inversión aplica criterios ASG y excluye de sus operaciones determinadas industrias menos sostenibles e inclusivas (armas, explosivos, tabaco).
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO				
Políticas	Políticas que aplica el Grupo, que incluyan los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales	
		GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales	
		GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales 10.2.6. Riesgo reputacional	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones	
Principales riesgos	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales 10.2.6. Riesgo reputacional		
	GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales		
	GRI 205-1 Operaciones evaluadas en relación con riesgos relacionados con la corrupción (b)	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales 10.2.6. Riesgo reputacional		
Corrupción y soborno	GRI 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales		
	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales	
		GRI 103-2 Enfoque de gestión	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales	
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 103-2 Enfoque de gestión	9.2. Compromiso social	
GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido		9.2.1. Valor económico generado y distribuido		
GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos		9.2. Compromiso social	Las contribuciones del Grupo Caja de Ingenieros a partidos y representantes políticos han sido de 0 euros en 2021.	
	GRI 415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad		Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
INFORMACIÓN SOBRE SOCIEDAD				
Políticas	Políticas que aplica el Grupo, que incluyan los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	9.2. Compromiso social	
		GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	9.2. Compromiso social	
Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Grupo, entre estas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el Grupo gestiona dichos riesgos	GRI 102-15 Impactos, riesgos y oportunidades clave	10. Gestión del riesgo 9.2. Compromiso social	
		GRI 102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	7.4.1. Productos y servicios responsables 10. Gestión del riesgo 9.2. Compromiso social 7.4.1. Productos y servicios responsables: en el ADN del Grupo Caja de Ingenieros	
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	8.1.1. Perfil profesional 9.2. Compromiso social	
		GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (b)	9.2. Compromiso social	
		GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	9.2. Compromiso social	
		GRI 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales (a) y (b)	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental	
		GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo (a, iv)	9.2. Compromiso social	
GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	7.2.1. Productos y servicios responsables 7.4.4.3. Nuestro compromiso en la divulgación de la inversión sostenible			

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones	
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	GRI 203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	9.2. Compromiso social		
	GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos	9.2. Compromiso social		
	GRI 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	9.2. Compromiso social		
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio		8.2.1. Productos y servicios responsables	
	GRI 413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales		7.4.4.3. Nuestro compromiso en la divulgación de la inversión sostenible	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés (relativo a comunidad)	9.2. Compromiso social	
Acciones de asociación o patrocinio	GRI 102-13 Afiliación a asociaciones	9.2. Compromiso social Anexo III		
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 103-3 Enfoque de gestión	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental	
		GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental	
		GRI 102-9 Cadena de suministro	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental	
		GRI 103-3 Enfoque de gestión	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental	
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental	
		GRI 407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental	
		GRI 409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental	
		GRI 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones																																																
Subcontratación y proveedores	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	7.2. Orientados hacia la satisfacción																																																
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas	GRI 103-3 Evaluación del enfoque de gestión	7.4.5. Gestión de quejas y reclamaciones																																																
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Quejas y reclamaciones</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Admitidas a trámite por el Servicio de Atención al Socio y Cliente</td> <td>136</td> <td>465</td> <td>589</td> </tr> <tr> <td>Rechazadas por el Servicio de Atención al Socio y Cliente*</td> <td>11</td> <td>12</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>147</td> <td>477</td> <td>590</td> </tr> <tr> <td>Quejas y reclamaciones resueltas durante el ejercicio</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Favorables a los socios y clientes</td> <td>10</td> <td>12</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Favorables al Grupo</td> <td>68</td> <td>220</td> <td>383</td> </tr> <tr> <td>Otros conceptos**</td> <td>34</td> <td>131</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>112</td> <td>363</td> <td>550</td> </tr> <tr> <td>Pendientes de resolución durante el ejercicio</td> <td>24</td> <td>102</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>Resueltas durante el ejercicio que proceden de ejercicios anteriores</td> <td>5</td> <td>24</td> <td>102</td> </tr> </tbody> </table>		2019	2020	2021	Quejas y reclamaciones				Admitidas a trámite por el Servicio de Atención al Socio y Cliente	136	465	589	Rechazadas por el Servicio de Atención al Socio y Cliente*	11	12	1	Total	147	477	590	Quejas y reclamaciones resueltas durante el ejercicio				Favorables a los socios y clientes	10	12	7	Favorables al Grupo	68	220	383	Otros conceptos**	34	131	160	Total	112	363	550	Pendientes de resolución durante el ejercicio	24	102	39	Resueltas durante el ejercicio que proceden de ejercicios anteriores	5	24	102
	2019	2020	2021																																																
Quejas y reclamaciones																																																			
Admitidas a trámite por el Servicio de Atención al Socio y Cliente	136	465	589																																																
Rechazadas por el Servicio de Atención al Socio y Cliente*	11	12	1																																																
Total	147	477	590																																																
Quejas y reclamaciones resueltas durante el ejercicio																																																			
Favorables a los socios y clientes	10	12	7																																																
Favorables al Grupo	68	220	383																																																
Otros conceptos**	34	131	160																																																
Total	112	363	550																																																
Pendientes de resolución durante el ejercicio	24	102	39																																																
Resueltas durante el ejercicio que proceden de ejercicios anteriores	5	24	102																																																
Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	7.5. Priorizar la seguridad																																																
		GRI 416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	7.5.1. Transparencia y protección en el ámbito de las inversiones financieras: MIFID II																																																
	GRI 417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	7.5.2. Protección de datos																																																	
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	GRI 102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas (denuncias recibidas y resolución)	7.2. Orientados hacia la satisfacción																																																
		GRI 103-2 Enfoque de gestión y sus componentes	7.2. Orientados hacia la satisfacción																																																
GRI 416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		En 2021, el Grupo Caja de Ingenieros no ha registrado ningún incumplimiento relativo a la salud y seguridad de sus productos y servicios.																																																	
GRI 418-1 Denuncias sustanciales relacionadas con brechas en la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de clientes	En 2020, el Grupo Caja de Ingenieros no ha registrado ninguna denuncia relacionada con brechas en la privacidad de los clientes y/o pérdidas de datos de clientes.																																																		

* Estas quejas y reclamaciones han sido rechazadas por el Servicio de Atención al Socio, bien por no reunir en su presentación los requisitos exigidos en su Reglamento, bien porque, previamente, han sido resueltas a favor del socio por allanamiento de la Entidad.
** Las quejas o reclamaciones se han resuelto a favor del socio con allanamiento de la Entidad.

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

Contenidos de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Capítulo de referencia o respuesta directa	Comentarios y observaciones
Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	GRI 201-1 Valor económico directo generado y distribuido	9.2. Compromiso social Beneficio neto consolidado: 2021: 15,1 millones de euros 2020: 11.360 millones es de euros 2019:
	Impuestos sobre beneficios pagados	No GRI: impuestos sobre beneficios pagados	Impuesto sobre sociedades y otros tributos y cargas: 2021: 14,285 miles de euros 2020: 12.809 miles de euros 2019: 13.175 miles de euros
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno (a, i, ii), (b)	El Grupo se ha bonificado en sus seguros sociales, en el ejercicio 2021, con 69.132,99 euros correspondientes a la formación continua de sus empleados a través de la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE).

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

III. Índice de contenidos GRI

CONTENIDO ESTÁNDAR GRI		Capítulo o respuesta directa	Omisiones	Verificación externa	Correlación con el Pacto Mundial	Correlación con los ODS
GRI 101 Fundamentos 2016						
GRI 102 Contenidos básicos generales 2016						
Perfil de la organización						
102-1	Nombre de la organización	Caja de Crédito de los Ingenieros, Sociedad Cooperativa de Crédito				
102-2	Actividades, productos y servicios	7.4.1. Productos y servicios responsables				
102-3	Ubicación de la sede	Vía Laietana, 39. 08003 Barcelona				
102-4	Ubicación de las operaciones	España				
102-5	Propiedad y forma jurídica	5.1. Grupo Caja de Ingenieros				
102-6	Mercados servidos	España				
102-7	Tamaño de la organización	3. 2021 en cifras				
102-8	Información sobre profesionales y otros trabajadores	8. Nuestro equipo			Principio 6	ODS 8
102-9	Cadena de suministro	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental				
102-10	Cambios significativos en la organización y en la cadena de suministro	7.1.1. Cifras que avalan el modelo del Grupo Caja de Ingenieros				
102-11	Principio o enfoque de precaución	10. Gestión del riesgo				
102-12	Iniciativas externas	9.2.2. Acción social 9.1.1. Hacia un horizonte sostenible Anexo IV				
102-13	Afiliación a asociaciones	Anexo IV				
Estrategia						
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	1. Entrevista al presidente Entrevista al director general				
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	10. Gestión del riesgo				
Ética e integridad						
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales			Principio 10	ODS 16
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales				
Gobierno						
102-18	Estructura de gobernanza	6. Gobernanza, ética e integridad				
102-20	Responsabilidad en el ámbito ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	6.1. Organigrama corporativo				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

	CONTENIDO ESTÁNDAR GRI	Capítulo o respuesta directa	Omisiones	Verificación externa	Correlación con el Pacto Mundial	Correlación con los ODS
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	6.2.7. Riesgo del cambio climático				ODS 16
Participación de los grupos de interés						
102-40	Lista de grupos de interés	Anexo I Relación con los grupos de interés				
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	La relación con el personal del Grupo Caja de Ingenieros está amparada por el Estatuto de los Trabajadores y los diferentes convenios colectivos de cada una de las empresas que conforman el Grupo: Convenio de Cooperativas de Crédito, Convenio de Mediación de Seguros, Convenio de Entidades de Seguros y Reaseguros y Convenio de Oficinas y Despachos de Cataluña.			Principio 3	ODS 8
102-42	Identificación y selección de los grupos de interés	Anexo I Relación con los grupos de interés				
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Anexo I Relación con los grupos de interés				
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Anexo I Análisis de materialidad				
Prácticas para la elaboración de informes						
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Anexo I Sobre este informe				
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Anexo I Sobre este informe				
102-47	Lista de temas materiales	Anexo I Análisis de materialidad				
102-48	Reexpresión de la información	La información relativa a remuneraciones ha sido recalculada para hacer comparables los ejercicios 2020 y 2021. Se indica debidamente en su apartado correspondiente.				
102-49	Cambios en la elaboración de informes	Ninguno				
102-50	Periodo objeto del informe	Año 2021				
102-51	Fecha del último informe	2020				
102-52	Ciclo de elaboración de los informes	Anual				
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Para cualquier consulta relacionada con los contenidos de esta memoria, pueden ponerse en contacto con el director de RSC y Comunicación, Víctor Cardona, a través de la dirección electrónica victor.cardona@caixa-enginyers.com .				
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción esencial de los estándares GRI.				
102-55	Índice de contenidos GRI	Anexo III				
102-56	Verificación externa	El presente informe anual ha sido verificado por AENOR siguiendo el mandato de la Ley 11/2018, en materia de información no financiera y diversidad.				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

CONTENIDO ESTÁNDAR GRI		Capítulo o respuesta directa	Omisiones	Verificación externa	Correlación con el Pacto Mundial	Correlación con los ODS
TEMAS MATERIALES						
Desempeño económico						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Anexo I. Análisis de materialidad Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.				
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	9.2. Compromiso social 10. Gestión del riesgo				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	9.2. Compromiso social 10. Gestión del riesgo				
GRI 201 Desempeño económico 2016						
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	9.2.1. Impacto socioeconómico				ODS 2 ODS 5 ODS 7 ODS 8 ODS 9
GRI 207 Fiscalidad 2019						
207-1	Enfoque fiscal	11. Información financiera				
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	11. Información financiera				
207-4	Presentación de informes país por país	11. Información financiera				
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	7.4.1. Productos y servicios responsables 10.2.7. Riesgo del cambio climático			Principio 7	ODS 13
Solvencia y liquidez						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	10.3. Solvencia Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.				
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	10.3. Solvencia				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	10.3. Solvencia				
Gestión de riesgos						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	10. Gestión del riesgo Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.				
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	10. Gestión del riesgo				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

CONTENIDO ESTÁNDAR GRI		Capítulo o respuesta directa	Omisiones	Verificación externa	Correlación con el Pacto Mundial	Correlación con los ODS
Ética e integridad						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	6. Gobernanza, ética e integridad Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye al impacto directamente y a través de sus relaciones de negocio (proveedores).			Principio 10	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	6.3. Buen gobierno			Principio 10	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	6.3. Buen gobierno			Principio 10	
GRI 205 Anticorrupción 2016						
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	6.3.1. Código Ético y prevención de riesgos penales			Principio 10	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	En 2021, la Entidad no ha registrado o investigado ningún caso de corrupción interno. Las comunicaciones hechas al SEPBLAC se refieren a los casos sospechosos de blanqueo de capitales entre sus socios y clientes.				
GRI 206 Competencia desleal 2016						
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	En 2021, no se ha registrado ninguna acción jurídica con competencia desleal, prácticas monopólicas o contra la libre competencia.				
GRI 414 Evaluación social de proveedores 2016						
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental			Principios 1, 2 y 6	
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores 2016						
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	El 100 % de los nuevos proveedores con los que tenemos relación contractual han sido evaluados y han aceptado las cláusulas de compromisos éticos empresariales, laborales y medioambientales de la Entidad (dos nuevos proveedores).			Principios 7, 8 y 9	
GRI 412 Evaluación de los derechos humanos 2016						
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre los derechos humanos o sometidos a evaluación de los derechos humanos	7.4.1. Productos y servicios responsables			Principios 1 y 2	
Integración de criterios ASG en el negocio						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	7.4.1. Productos y servicios responsables Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.				
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	7.4.1. Productos y servicios responsables				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	7.4.1. Productos y servicios responsables				
No GRI	Inversión en programas con criterios ASG	7.4.1. Productos y servicios responsables				ODS 12

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

CONTENIDO ESTÁNDAR GRI		Capítulo o respuesta directa	Omisiones	Verificación externa	Correlación con el Pacto Mundial	Correlación con los ODS
Relación con los socios (clientes)						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	7. Modelo cooperativo Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.				
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	7. Modelo cooperativo El Grupo Caja de Ingenieros dispone de políticas relacionadas con la Directiva Europea sobre los Mercados de Instrumentos Financieros (MiFID), aprobadas por el Consejo Rector, que fijan todos los criterios y procesos de calidad del servicio y de protección de los derechos de todos los socios. Estas políticas son: • Política de mejor ejecución. Mediante esta política, se obliga a prestar un servicio de calidad a los socios en la ejecución de sus órdenes, de forma directa o a través de cualquier intermediario. • Política de salvaguarda de activos. Establece la obligación de adoptar las medidas adecuadas para proteger los instrumentos financieros y los fondos que le confien sus socios para evitar la utilización indebida. • Política de gestión de conflictos de intereses. Esta política tiene la finalidad de prevenir y gestionar los posibles conflictos de intereses que puedan surgir en la prestación de cualquier servicio o actividad de inversión o auxiliar entre la Entidad y su base social, o entre los distintos socios. • Política de incentivos. Establece los principios y procedimientos para evitar conflictos generales por los incentivos que se puedan percibir de terceros.				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	7. Modelo cooperativo				ODS 12
No GRI	Número de quejas y reclamaciones recibidas	7.2. Orientados hacia la satisfacción				
Productos y servicios transparentes y justos						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	7.4.1. Productos y servicios responsables Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.				
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	7.4.1. Productos y servicios responsables				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	7.4.1. Productos y servicios responsables				
No GRI	Número de ODS a los que contribuye la organización a través de su actividad	5.4. Estrategia de sostenibilidad, Horizonte Sostenible y ODS				
Banca digital y la multicanalidad						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	7. Modelo cooperativo Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.				
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	7.3. 2021: un ejercicio lleno de retos				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	7.3. 2021: un ejercicio lleno de retos				

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

CONTENIDO ESTÁNDAR GRI	Capítulo o respuesta directa	Omisiones	Verificación externa	Correlación con el Pacto Mundial	Correlación con los ODS
No GRI	Porcentaje de operaciones realizadas a través de canales digitales	7.3. 2021: un ejercicio lleno de retos			ODS 9
Inclusión financiera					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016					
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	9.2. Compromiso social Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye al impacto directamente y a través de sus relaciones de negocio.			
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	9.2. Compromiso social			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	9.2. Compromiso social			
No GRI	Iniciativas que fomenten la educación financiera	9.2.2. Acción social			ODS 1 ODS 10
Ecoeficiencia					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016					
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	9.1. Compromiso medioambiental Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.			
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	9.1.1. Hacia un horizonte sostenible			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	9.1.1. Hacia un horizonte sostenible			
GRI 301 Materiales 2016					
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	9.1.3. Consumo de recursos eficiente y sostenible		Principios 7, 8 y 9	
GRI 302 Energía 2016					
302-1	Consumo energético dentro de la organización	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono		Principios 7, 8 y 9	ODS 7 ODS 8 ODS 12 ODS 13
GRI 303 Agua 2018					
303-5	Consumo de agua	9.1.3. Consumo de recursos eficiente y sostenible		Principios 7, 8 y 9	ODS 6 ODS 12
GRI 305 Emisiones 2016					
305 -1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono		Principios 7, 8 y 9	ODS 3 ODS 12 ODS 13 ODS 14 ODS 15
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono		Principios 7, 8 y 9	ODS 3 ODS 12 ODS 13 ODS 14 ODS 15

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

CONTENIDO ESTÁNDAR GRI	Capítulo o respuesta directa	Omisiones	Verificación externa	Correlación con el Pacto Mundial	Correlación con los ODS
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono		Principios 7, 8 y 9	ODS 3 ODS 12 ODS 13 ODS 14 ODS 15
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	9.1.2. Comprometidos con la reducción de la huella de carbono		Principios 7, 8 y 9	ODS 13 ODS 14 ODS 15
GRI 306 Efluentes y residuos 2016					
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	9.1.4. Minimización de residuos y economía circular		Principios 7, 8 y 9	ODS 3 ODS 6 ODS 12
Acción social					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016					
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	9.2. Compromiso social Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye al impacto directamente y a través de sus relaciones de negocio (Fundación).			
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	9.2. Compromiso social			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	9.2. Compromiso social			
GRI 413 Comunidades locales 2016					
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	9.2. Compromiso social		Principio 1	
Generación de riqueza y contribución al desarrollo del tejido empresarial					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016					
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	9.2. Compromiso social Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye al impacto directamente y a través de sus relaciones de negocio (Fundación).			
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	9.2. Compromiso social			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	9.2. Compromiso social			
GRI 204 Prácticas de adquisición 2016					
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	9.2.3. Proveedores: extensión del compromiso social y ambiental			ODS 12
GRI 203 Impactos económicos indirectos 2016					
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	3. 2021 en cifras 9.2. Compromiso social			ODS 2 ODS 5 ODS 7 ODS 9 ODS 11

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

CONTENIDO ESTÁNDAR GRI		Capítulo o respuesta directa	Omisiones	Verificación externa	Correlación con el Pacto Mundial	Correlación con los ODS
Estrategia fiscal y cumplimiento						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	7. Modelo cooperativo Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.				
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	7. Modelo cooperativo				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	7. Modelo cooperativo				
GRI 417 Marketing y etiquetado 2016						
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	En 2021, no se ha registrado ningún incumplimiento relacionado con las comunicaciones de marketing.				
GRI 419 Cumplimiento socioeconómico 2016						
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	En 2021, no se ha registrado ningún incumplimiento de leyes o normativas en el ámbito social o económico.				ODS 16
Ciberseguridad y protección de datos						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	7.5. Priorizar la seguridad Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.				
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	7.5. Priorizar la seguridad				
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	7.5. Priorizar la seguridad				
GRI 418 Privacidad del cliente 2016						
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	En 2021, no se ha recibido ningún tipo de reclamación fundamentada relativa a violaciones de la privacidad o pérdida de datos de socios.				ODS 16
Diversidad e igualdad de oportunidades y conciliación						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	8.3. Iguales y diversos Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.			Principios 1, 2 y 6	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	8.3. Iguales y diversos			Principios 1, 2 y 6	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	8.3. Iguales y diversos			Principios 1, 2 y 6	

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

CONTENIDO ESTÁNDAR GRI		Capítulo o respuesta directa	Omisiones	Verificación externa	Correlación con el Pacto Mundial	Correlación con los ODS
GRI 202 Presencia en el mercado 2016						
202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	Relación entre el salario inicial y el salario mínimo por género				ODS 1 ODS 5 ODS 8
			2019	2020	2021	
		Total	1,94	1,85	1,87	
		Hombres	1,94	1,85	1,87	
		Mujeres	1,94	1,85	1,87	
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016						
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	8.3. Iguales y diversos			Principio 6	ODS 5 ODS 8
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres				ODS 5 ODS 8 ODS 10
		Brecha salarial	2019	2020	2021	
		Salario bruto/h en mujeres (€)	23,33	25,07	27,19	
		Salario bruto/h en hombres (€)	28,25724297	30,96	30,07	
		Ratio	17,45 %	19,02 %	16,23 %	
GRI 406 No discriminación 2016						
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	En 2021, se ha registrado en el Grupo Caja de Ingenieros una denuncia por discriminación. Dicha denuncia se concluye que finalmente no se trata de discriminación. No se ha registrado ninguna denuncia ni consulta de acoso en 2021.			Principios 1, 2 y 6	ODS 5 ODS 8 ODS 16
Atracción y retención del talento						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	8.2.1. Selección, retención y formación del mejor talento Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.			Principio 6	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	8.2.1. Selección, retención y formación del mejor talento			Principio 6	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	8.2.1. Selección, retención y formación del mejor talento			Principio 6	
GRI 401 Empleo 2016						
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	8.2.1. Selección, retención y formación del mejor talento			Principio 6	ODS 5 ODS 8
401-3	Permiso parental	8.4.1. Medidas de conciliación laboral y familiar			Principio 6	ODS 5 ODS 8

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

CONTENIDO ESTÁNDAR GRI	Capítulo o respuesta directa	Omisiones	Verificación externa	Correlación con el Pacto Mundial	Correlación con los ODS																								
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2018																													
403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	El sistema de gestión de riesgos del Grupo Caja de Ingenieros se ha implementado siguiendo los requerimientos de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y se aplica a todo el personal (el 100% está cubierto) y en todos los centros de trabajo.		Principio 6	ODS 3 ODS 8																								
403-3	Servicios de salud en el trabajo	El Servicio de Prevención está formado por técnicos especialistas en prevención de riesgos laborales, que, con total independencia de la Entidad, dan apoyo a la función preventiva en la materia. En colaboración con el Área de Personas, también participan en las campañas e iniciativas de promoción de hábitos de vida saludables entre los trabajadores.																											
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	El Grupo Caja de Ingenieros cuenta con un Comité de Seguridad y Salud, que vela por el cumplimiento de la legislación y de las normativas internas en materia de prevención de riesgos laborales, y se reúne con una periodicidad trimestral. Este Comité está formado por tres representantes de la empresa y tres representantes de los trabajadores, quienes ejercen de delegados de prevención. Además, cualquier persona de la plantilla puede informar y hacer sugerencias en materia de prevención de riesgos y salud laborales por correo electrónico al Comité de Seguridad y Salud.																											
403-9	Lesiones por accidente laboral	Tasa de absentismo por accidente laboral desglosado por sexo (%) <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hombres</td> <td>0,39 %</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>0,05 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,25 %</td> </tr> <tr> <th colspan="2">2020</th> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>0,80 %</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>0,33 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,60 %</td> </tr> <tr> <th colspan="2">2021</th> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>0,54 %</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>0,35 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,46 %</td> </tr> </tbody> </table>	2019		Hombres	0,39 %	Mujeres	0,05 %	Total	0,25 %	2020		Hombres	0,80 %	Mujeres	0,33 %	Total	0,60 %	2021		Hombres	0,54 %	Mujeres	0,35 %	Total	0,46 %		Principio 6	ODS 3 ODS 8
2019																													
Hombres	0,39 %																												
Mujeres	0,05 %																												
Total	0,25 %																												
2020																													
Hombres	0,80 %																												
Mujeres	0,33 %																												
Total	0,60 %																												
2021																													
Hombres	0,54 %																												
Mujeres	0,35 %																												
Total	0,46 %																												
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	No se ha registrado ninguna dolencia o enfermedad laboral en 2021.		Principio 6	ODS 3 ODS 8																								

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

CONTENIDO ESTÁNDAR GRI		Capítulo o respuesta directa	Omisiones	Verificación externa	Correlación con el Pacto Mundial	Correlación con los ODS
Capacitación y educación						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016						
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	8.2. Selección, retención y formación del mejor talento Cobertura: dentro y fuera de la organización. Implicación: la organización contribuye directamente al impacto.			Principio 6	
103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	8.2. Selección, retención y formación del mejor talento			Principio 6	
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	8.2. Selección, retención y formación del mejor talento			Principio 6	
GRI 404 Formación y enseñanza 2016						
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	8.2. Selección, retención y formación del mejor talento			Principio 6	ODS 4 ODS 5 ODS 8
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	8.2. Selección, retención y formación del mejor talento			Principio 6	ODS 8
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	8.2. Selección, retención y formación del mejor talento			Principio 6	ODS 5 ODS 8

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

IV. Organizaciones con las que el Grupo Caja de Ingenieros colabora

Colegios profesionales, asociaciones y fundaciones

- AEQT - Química de Tarragona
- Ayuntamiento de Molins de Rei
- Alumni UAB
- Asociación Andaluza de Graduados Ingenieros Técnicos de Telecomunicación
- Asociación Andaluza de Ingenieros de Telecomunicación
- Asociación Catalana de Contabilidad y Dirección
- Asociación Catalana de Ingenieros de Telecomunicación
- Asociación Clúster del Packaging
- Asociación de Ingeniería Técnica de Telecomunicaciones de Cataluña y Graus
- Asociación de Ingenieros Industriales de Cataluña – Girona
- Asociación de Ingenieros Industriales de Cataluña – Lleida
- Asociación ENGINY-era
- Asociación de Empresarios y Directivos de Lleida
- Asociación de Antiguos Alumnos Escuela Técnica Superior de Ingenieros
- Asociación de Ingenieros de Telecomunicaciones del País Vasco
- Asociación de Ingenieros Industriales de Madrid
- Asociación del Museo de la Ciencia y de la Técnica y de Arqueología Industrial de Cataluña
- Asociación de Neumología
- Asociación de Jóvenes Empresarios de Girona
- Asociación de Directivos de Andalucía, Ceuta y Melilla (ADACEM)
- Asociación de Investigación y Cooperación Industrial de Andalucía (AICIA)
- Asociación de Empresarios de Málaga
- Asociación ESTIEM LG Sevilla
- Asociación Sant Cugat Empresarial
- Asociación Sevilla Racing Team
- AUTCAT - Asociación de Autónomos de Catalunya
- CAEB (Mallorca)
- Cámara de Comercio de Sevilla
- Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Barcelona
- Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Reus
- Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Valls
- Centro de Investigación Biomédica en Red (CIBER)
- Club Esportiu Europa
- Clúster de la Energía Eficiente de Cataluña
- Colegio de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Barcelona
- Colegio de Aparejadores, Arquitectos Técnicos e Ingenieros de Edificación de Lleida
- Colegio de Aparejadores de Tarragona
- Colegio de Economistas de Catalunya
- Colegio de Ingenieros Industriales de Catalunya (EIC)
- Colegio de Ingenieros Técnicos Agrícolas y Forestales de Catalunya
- Colegio de Ingenieros Técnicos de Lleida
- Colegio de Ingenieros Técnicos de Manresa
- Colegio de Ingenieros Técnicos de Tarragona
- Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Barcelona
- Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Girona
- Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Vilanova
- Colegio de Censores Jurados de Cuentas de Catalunya
- Colegio de Diseño Gráfico
- Colegio de Médicos de Girona
- Colegio de Doctores y Licenciados de Cataluña
- Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Cataluña
- Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de las Islas Baleares
- Colegio de Ingenieros Agrícolas de Valencia y Castellón
- Colegio de Ingenieros Agrónomos de Levante
- Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de Sevilla, Valencia y Aragón
- Colegio de Ingenieros de Montes
- Colegio de Ingenieros Industriales de Álava
- Colegio de Ingenieros Industriales de Alicante
- Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Vizcaya
- Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Madrid
- Colegio de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Granada
- Colegio de Podólogos de Andalucía
- Colegio Oficial de Aparejadores y Arquitectos Técnicos de Sevilla
- Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Aragón, Navarra y País Vasco
- Colegio Oficial de Ingenieros Agrónomos de Levante
- Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Andalucía Occidental
- Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Vizcaya
- Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid
- Colegio Oficial de Ingenieros de la Comunidad Valenciana (COICV)

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
ENTREVISTA AL PRESIDENTE	ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL	2021 EN CIFRAS	NUESTRO ENTORNO	NOSOTROS	GOBERNANZA, ÉTICA E INTEGRIDAD	MODELO COOPERATIVO	NUESTRO EQUIPO	COMPROMISO AMBIENTAL Y SOCIAL	GESTIÓN DEL RIESGO	INFORMACIÓN FINANCIERA	TCFD	PRINCIPIOS DE BANCA RESPONSABLE	ANEXOS

- Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Valencia
- Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Valencia (Noche de la Industria)
- Colegio Oficial de Ingenieros Químicos de la Comunidad Valenciana
- Colegio Oficial de Ingenieros Superiores de Telecomunicación
- Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Agrícolas de Alicante
- Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos de Valencia
- Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos y Peritos Agrícolas de Andalucía Occidental
- Colegio Oficial de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales de Málaga
- Colegio Oficial de Peritos Técnicos Industriales de Sevilla
- Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Andalucía Oriental
- Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Alicante
- Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES)
- Consejo General de Colegios de Ingenieros Industriales de España (CGCOII)
- Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Agrónomos
- Consejo General de Colegios Oficiales de Ingenieros Técnicos Industriales
- Consejo Social UPV – Valencia
- Coordinadora Catalana de Fundaciones
- Deusto Universidad
- Diversia Consulting
- ESADE Creapolis
- Fundación Institución de los Centros de Investigación de Cataluña
- Fundación Instituto de Educación Continua (UPF-BSM)
- Fundación Rinaldi – Salesianos de Sarrià EUSS
- Fundación TecnoCampus
- Fundación Escuela de Ingenieros de Bilbao
- Fundación Industrial de Navarra
- Fundación José Artigas
- Fundación Pro Rebus Academiae
- Fundación San Telmo
- Fundación Universidad Loyola
- Hermandad de los Estudiantes de la Universidad de Sevilla
- IBEC (Institute for Bioengineering of Catalonia)
- Instituto de Estudios Financieros
- Instituto de Ingenieros de Cataluña
- Instituto de la Ingeniería de España
- Parque Científico y Tecnológico de la Universidad de Girona
- Patronato de la Escuela Politécnica Superior de la Universidad de Girona
- Real Academia de Ingeniería
- SOCIEMAT
- Tenis Betis
- Unión de Asociaciones de Ingenieros Técnicos Industriales de España
- UPC Alumni

Universidades

- ESADE
- Escuela de Palma – Universidad Illes
- Escuela de Ingenieros Industriales de Sevilla
- Escuela de Ingeniería Informática de Sevilla
- Escuela Superior de Ingenieros Industriales de Málaga
- Escuela Técnica Superior de Ingeniería de Telecomunicación de Málaga
- ETSEIB UPC
- Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de Málaga
- Instituto Químico de Sarrià
- Politécnica de Huesca – Universidad de Zaragoza
- Universidad de Alcoy
- Universidad de Alicante
- Universidad de Deusto
- Universidad de Vitoria
- Universidad de Zaragoza (Escuela de Ingenieros Zaragoza)
- Universidad Miguel Hernández de Elche
- Universidad Politécnica de Madrid
- Universidad Politécnica de Valencia
- Universidad Abierta de Cataluña
- Universidad Autónoma de Barcelona
- Universidad de Manresa – FUC
- Universidad de Vic
- Universidad de las Islas Baleares
- Universidad Politécnica de Cataluña
- Universidad Pompeu Fabra
- Universidad Rovira i Virgili