

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

14

Annexos



| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

I. Informació tècnica i materialitat

Sobre aquest informe

Aquest informe recull la informació no financera del Grup Caixa d'Enginyers durant l'exercici 2021, comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2021.

A través d'aquest document, l'organització dona resposta als requeriments d'informació no financera i diversitat recollits per la Llei 11/2018, de 28 de desembre, en matèria d'informació no financera i diversitat.

En la seva elaboració, s'han aplicat els principis de comparabilitat, fiabilitat, materialitat i rellevància, que estableix la Llei d'informació no financera i diversitat:

- Criteri de comparabilitat: «L'organització informant ha de seleccionar, recopilar i comunicar la informació de forma coherent. La informació comunicada s'ha de presentar d'una manera que permeti als grups d'interès analitzar els canvis en el rendiment de l'organització i que avaluï l'anàlisi d'altres organitzacions».
- Criteri de fiabilitat: «L'organització informant ha de reunir, registrar, recopilar, analitzar i comunicar la informació i els processos utilitzats per a la preparació de l'informe, de manera que puguin ser objecte de revisió i que estableixin la qualitat i la materialitat de la informació.»

- Criteri de materialitat i rellevància: «L'informe ha de tractar temes que reflecteixin els impactes significatius econòmics, ambientals i socials de l'organització informant, i influeixin substancialment en les valoracions i decisions dels grups d'interès».

Mitjançant l'informe, es recullen tots els aspectes identificats com a materials, alineats amb els requeriments recollits per la Llei d'informació no financera i diversitat.

L'abast geogràfic de les dades reportades és Espanya. Les dades financeres inclouen tot el Grup Caixa d'Enginyers, que està format per Caixa de Crèdit dels Enginyers, S. Coop. de Crèdit; Caixa Enginyers Gestió, Societat Gestora d'Institucions d'Inversió Col·lectiva, SAU; Caixa Enginyers Vida, Companyia d'Assegurances i Reassegurances, SAU; Cooperativa de Consumidors i Usuaris dels Enginyers (Ingenium Shopping); Caixa Enginyers, Operador de Bancassegurances Vinculat, SLU; Fundació Caixa d'Enginyers; i Norbolsa¹.

¹. El Grup Caixa d'Enginyers té un 10% de participació a Norbolsa. L'abast d'aquest informe no inclou Norbolsa.

DEFINICIÓ DELS CONTINGUTS

Els continguts d'aquest informe responen als assumptes sobre els quals el Grup Caixa d'Enginyers té capacitat per generar valor i que són materials per als seus grups d'interès, segons l'anàlisi de materialitat inclosa en l'apartat anterior.

CRITERIS I INDICADORS

Per a l'elaboració d'aquest informe, a més dels requisits recollits en la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat, s'han seguit els principis següents:

- Opció essencial dels estàndards GRI com a marc de referència internacional.
- Compromís amb els deu principis del Pacte Mundial de les Nacions Unides.
- Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

Principis GRI relatius a la definició del contingut

- Inclusió dels grups d'interès
- Context de sostenibilitat
- Materialitat
- Exhaustivitat

Principis GRI relatius a la definició de la qualitat de l'informe

- Precisió
- Equilibri
- Claredat
- Comparabilitat
- Fiabilitat
- Puntualitat

Relació amb els grups d'interès

El Grup Caixa d'Enginyers és conscient que la integració dels diferents grups d'interès en les línies d'actuació de l'Entitat és una de les eines més importants per dur a terme una gestió socialment responsable.

La naturalesa de la seva activitat fa que el Grup Caixa d'Enginyers es desenvolupi i s'integri en la societat actual i en el seu entorn de forma dinàmica i profunda. Conscient d'això, l'Entitat s'esforça per construir relacions de confiança

sòlides amb els diferents grups d'interès amb els quals es relaciona en el curs de les seves activitats financeres i socials, així com per crear valor compartit a través d'un diàleg fluid i participatiu amb ells.

Per a això, s'han identificat els grups d'interès prioritaris del Grup mitjançant criteris com ara la dependència, la responsabilitat envers ells, la proximitat i el poder d'influència.

GRUPS D'INTERÈS

DESCRIPCIÓ I PRINCIPALS CANALS DE COMUNICACIÓ I DIÀLEG

| | |
|-------------------------------|--|
| Socis | Els socis i sòcies representen el centre de l'activitat de la cooperativa, la qual es compromet a crear valor a llarg termini, garantir la igualtat de drets, oferir la màxima transparència informativa i fomentar el diàleg continu. Canals de comunicació: correu electrònic, web, banca en línia, banca mòbil, banca telefònica, notificaciones push, SMS, WhatsApp, xarxes socials (Twitter, Facebook, Instagram, YouTube i LinkedIn) i blog. |
| Comitè de Direcció i empleats | Mitjançant un model d'interrelació i organització entre tot l'equip professional que participa en el dia a dia del Grup, les persones poden potenciar el seu desenvolupament professional en un marc respectuós amb els principis de governança ètica, d'igualtat d'oportunitats i de conciliació de la vida personal i laboral. Canals de comunicació: correu electrònic, intranet, comunicació interna i enquestes. |
| Proveïdors | La gestió de les relacions amb els proveïdors de serveis pretén garantir les millors condicions en cada transacció, així com la transparència en els processos. Canals de comunicació: correu electrònic i web corporatiu. |
| Societat | Des dels inicis, sempre s'ha incorporat el compromís amb l'entorn social com a part de la gestió. Les iniciatives que l'Entitat impulsa són un reflex dels seus principis, basats en l'ètica i la cultura. L'acció social es duu a terme en tres àmbits principals, que arriben a una gran diversitat d'agents de la societat. Canals de comunicació: web corporatiu, blog, xarxes socials (Twitter, Facebook, Instagram, YouTube i LinkedIn) i mitjans de comunicació (notes de premsa, presentacions, entrevistes, etc.). |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

Anàlisi de materialitat

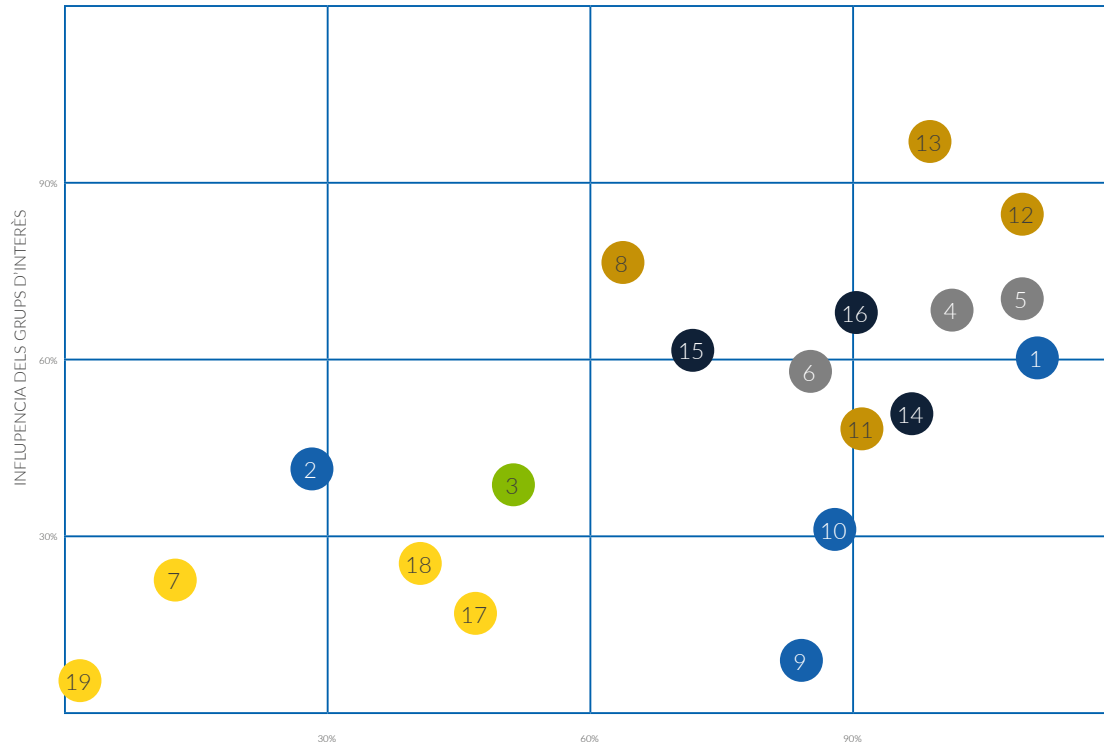
El 2021, el Grup Caixa d'Enginyers ha dut a terme una actualització de l'anàlisi de materialitat realitzada el 2019. L'esmentada actualització permet identificar quins són els aspectes més rellevants per als grups d'interès de l'Entitat, així com aquells que tenen un impacte més gran en el negoci del Grup.

Aquest procés de definició ha seguit els principis per determinar el contingut de la memòria indicats en la Guia per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat, de la Global Reporting Initiative (GRI) en el seu estàndard «GRI 101: Fonaments». El procés s'ha organitzat en les fases que es relacionen tot seguit.

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|--|---|------------------------|---|---------------------------------------|---|---------------|---|---|---|---|---|--------------------------------------|---|--------------|---|---------------------|---|---|----|---------------------------|---|----|------------------|----|--------------------|----|-------------------------------------|----|--------------------------------|----|---|----|------------------------------------|----|--------------------|----|--|----|--------------------------------|
| 1. Identificació | <p>Per determinar les àrees de més interès general, s'han identificat temes rellevants per al sector en què opera el Grup mitjançant el desenvolupament d'un estudi de benchmarking sectorial.</p> <p>A més de tenir en compte el pla estratègic "Horitzó 2023" i dur a terme una anàlisi dels líders del sector, cal destacar altres fonts utilitzades, com ara el Sustainability Accounting Standards Board, el High-Level Expert Group on Sustainable Finance, els Objectius de Desenvolupament Sostenible i els principis del Pacte Mundial.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Priorització | <p>Els aspectes materials s'han seleccionat a partir d'una doble anàlisi (interna i externa), que ha permès conèixer el grau d'importància dels punts identificats tant per al Grup Caixa d'Enginyers com per als grups d'interès.</p> <ul style="list-style-type: none"> Àmbit intern (rellevància per a Caixa d'Enginyers). S'ha consultat a càrrecs directius de l'organització i als seus empleats, i els dos grups han aportat la seva visió sobre la rellevància dels assumptes seleccionats. Àmbit extern (rellevància per als grups d'interès). Per avaluar la rellevància externa, s'ha realitzat una prioritització dels grups d'interès i, per a aquest exercici, han estat consultats proveïdors, socis i sòcies. A més, s'ha realitzat una anàlisi d'assumptes materials sectorials. <p>Com a resultat d'aquest procés, s'han identificat els temes prioritaris per al Grup Caixa d'Enginyers i els seus grups d'interès. S'han considerat com a materials els temes amb rellevància alta, tal com s'observa en la matriu de materialitat, que classifica aquests temes en funció de la seva rellevància interna i externa.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. Revisió i validació | <p>Els resultats obtinguts d'aquest procés els ha analitzat la Direcció del Grup Caixa d'Enginyers, que va valorar i va validar la seva coherència en relació amb la sostenibilitat de l'empresa.</p> <p>En l'annex III, «Índex de continguts GRI», es mostra una llista dels assumptes materials, juntament amb els estàndards GRI associats i la seva cobertura.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. Assumptes materials | <table border="1"> <tr><td>1</td><td>Solvència i liquiditat</td></tr> <tr><td>2</td><td>Cadena de subministrament responsable</td></tr> <tr><td>3</td><td>Ecoeficiència</td></tr> <tr><td>4</td><td>Ocupació de qualitat i benestar laboral</td></tr> <tr><td>5</td><td>Desenvolupament de l'equip humà i el seu talent</td></tr> <tr><td>6</td><td>Diversitat i igualtat d'oportunitats</td></tr> <tr><td>7</td><td>Acció social</td></tr> <tr><td>8</td><td>Compliment normatiu</td></tr> <tr><td>9</td><td>Integració de criteris ASG en el negoci</td></tr> <tr><td>10</td><td>Inversió amb criteris ASG</td></tr> </table> | 1 | Solvència i liquiditat | 2 | Cadena de subministrament responsable | 3 | Ecoeficiència | 4 | Ocupació de qualitat i benestar laboral | 5 | Desenvolupament de l'equip humà i el seu talent | 6 | Diversitat i igualtat d'oportunitats | 7 | Acció social | 8 | Compliment normatiu | 9 | Integració de criteris ASG en el negoci | 10 | Inversió amb criteris ASG | <table border="1"> <tr><td>11</td><td>Gestió de riscos</td></tr> <tr><td>12</td><td>Ètica i integritat</td></tr> <tr><td>13</td><td>Ciberseguretat i protecció de dades</td></tr> <tr><td>14</td><td>Banca digital i multicanalitat</td></tr> <tr><td>15</td><td>Productes i serveis transparents i justos</td></tr> <tr><td>16</td><td>Relació amb els socis i les sòcies</td></tr> <tr><td>17</td><td>Inclusió financera</td></tr> <tr><td>18</td><td>Generació de riquesa i contribució al desenvolupament del teixit empresarial</td></tr> <tr><td>19</td><td>Diàleg amb els grups d'interès</td></tr> </table> | 11 | Gestió de riscos | 12 | Ètica i integritat | 13 | Ciberseguretat i protecció de dades | 14 | Banca digital i multicanalitat | 15 | Productes i serveis transparents i justos | 16 | Relació amb els socis i les sòcies | 17 | Inclusió financera | 18 | Generació de riquesa i contribució al desenvolupament del teixit empresarial | 19 | Diàleg amb els grups d'interès |
| 1 | Solvència i liquiditat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Cadena de subministrament responsable | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Ecoeficiència | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Ocupació de qualitat i benestar laboral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | Desenvolupament de l'equip humà i el seu talent | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | Diversitat i igualtat d'oportunitats | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | Acció social | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | Compliment normatiu | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | Integració de criteris ASG en el negoci | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | Inversió amb criteris ASG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | Gestió de riscos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | Ètica i integritat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | Ciberseguretat i protecció de dades | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | Banca digital i multicanalitat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | Productes i serveis transparents i justos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | Relació amb els socis i les sòcies | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | Inclusió financera | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | Generació de riquesa i contribució al desenvolupament del teixit empresarial | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | Diàleg amb els grups d'interès | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>Adicionalment, el Grup Caixa d'Enginyers considera com a aspectes rellevants, segons les seves línies estratègiques i tendències en el sector, els temes següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> Integració de criteris ASG en el negoci Inversió amb criteris ASG | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

Matriu de materialitat



IMPACTE SOBRE CAIXA D'ENGINYERS

| | |
|----|--|
| 1 | Solvència i liquiditat |
| 2 | Cadena de subministrament responsable |
| 3 | Ecoeficiència |
| 4 | Ocupació de qualitat i benestar laboral |
| 5 | Desenvolupament de l'equip humà i el seu talent |
| 6 | Diversitat i igualtat d'oportunitats |
| 7 | Acció social |
| 8 | Compliment normatiu |
| 9 | Integració de criteris ASG en el negoci |
| 10 | Inversió amb criteris ASG |
| 11 | Gestió de riscos |
| 12 | Ètica i integritat |
| 13 | Ciberseguretat i protecció de dades |
| 14 | Banca digital i multicanalitat |
| 15 | Productes i serveis transparents i justos |
| 16 | Relació amb els socis i les sòcies |
| 17 | Inclusió financera |
| 18 | Generació de riquesa i contribució al desenvolupament del teixit empresarial |
| 19 | Diàleg amb els grups d'interès |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

II. Índex de continguts segons la llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions | |
|---|--|--|---------------------------|--|
| MODEL DE NEGOCI | | | | |
| Breu descripció del model de negoci del Grup, que inclourà el seu entorn empresarial, la seva organització i estructura, els mercats en els quals opera, els seus objectius i estratègies, i els factors i tendències principals que poden afectar la seva evolució futura | GRI 102-1 Nom de l'organització | Caixa de Crèdit dels Enginyers, Societat Cooperativa de Crèdit. | | |
| | GRI 102-2 Activitats, marques, productes i serveis | 7.4.2. Innovació, el motor de la cartera de productes | | |
| | GRI 102-3 Ubicació de la seu | Via Laietana, 39, 08003 Barcelona (Espanya). | | |
| | GRI 102-4 Localització de les activitats | Espanya | | |
| | GRI 102-6 Mercats servits | Espanya | | |
| | GRI 102-7 Dimensió de l'organització | 7. Model cooperatiu | | |
| | GRI 102-14 Declaració d'alts executius responsables de la presa de decisions | 3. 2021 en xifres 1. Entrevista al president 2. Entrevista al director general | | |
| | GRI 102-15 Impactes, riscos i oportunitats clau | 4.1. Entorn economicofinancer 4.2. Entorn bancari 4.3. Entorn regulador | | |
| | Principals riscos vinculats a les activitats del Grup | GRI 102-11 Principi o enfocament de precaució | 10. Gestió del risc | |
| | | GRI 102-15 Principals impactes, riscos i oportunitats | 10. Gestió del risc | |
| GRI 102-29 Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials | | 5. Nosaltres 10. Gestió del risc | | |
| GRI 102-30 Eficàcia dels processos de gestió del risc | | 10. Gestió del risc | | |
| GRI 102-31 Avaluació de temes econòmics, ambientals i socials | | 6. Governança, ètica i integritat | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|---|---|--|---------------------------|
| INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS MEDIAMBIENTALS | | | | |
| Polítiques | Polítiques que aplica el Grup, que incloguin els procediments d'auditoria preventiva aplicats d'identificació, avaluació, prevenció i atenuació de riscos i impactes significatius, i de verificació i control, així com les mesures que s'hi han adoptat | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 9.1. Compromís mediambiental | |
| | | GRI 103-3 Avaluació de l'enfocament de gestió | 9.1. Compromís mediambiental | |
| Principals riscos | Principals riscos relacionats amb aquestes qüestions vinculats a les activitats del Grup, entre aquestes, quan sigui pertinent i proporcionat, les seves relacions comercials, productes o serveis que puguin tenir efectes negatius en aquests àmbits, i com el Grup gestiona els esmentats riscos | GRI 102-15 Impactes, riscos i oportunitats clau | 9.1. Compromís mediambiental | |
| | | GRI 102-11 Principi o enfocament de precaució | 9.1. Compromís mediambiental | |
| General | Efectes actuals i previsibles de les activitats de l'empresa en el medi ambient i, si escau, en la salut i la seguretat | GRI 201-2 Implicacions financeres i altres riscos i oportunitats del canvi climàtic | 10.2.7. Risc del canvi climàtic 7.4.1. Productes i serveis responsables | |
| | | GRI 102-15 Principals impactes, riscos i oportunitats | 10.2.7. Risc del canvi climàtic | |
| | | GRI 102-29 Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials | 10. Gestió del Risc | |
| | | GRI 102-31 Avaluació de temes econòmics, ambientals i socials | 10. Gestió del risc | |
| | | GRI 102-11 Principi o enfocament de precaució | 10.2.7. Risc del canvi climàtic 9.1. Compromís mediambiental | |
| | | GRI 102-29 Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials | 9.1. Compromís mediambiental | |
| Recursos dedicats a la prevenció de riscos ambientals | Procediments d'avaluació o certificació ambiental | GRI 308-2 Impactes ambientals negatius en la cadena de subministrament i mesures preses (a) | 7.4.1. Productes i serveis responsables 7.4.4.3. El nostre compromís en la divulgació de la inversió sostenible | |
| | | GRI 102-29 Identificació i gestió d'impactes econòmics, ambientals i socials | 9.1. Compromís mediambiental | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|---|---|---|--|
| General | Aplicació del principi de precaució | GRI 102-11 Principi o enfocament de precaució | 10.2.7. Risc del canvi climàtic 9.1. Compromís mediambiental | |
| | Provisions i garanties per a riscos ambientals | GRI 307-1 Incompliment de la legislació i normativa ambiental (b) | 9.1. Compromís mediambiental | El 2021, el Grup Caixa d'Enginyers no ha rebut sancions monetàries ni no monetàries per incompliment de la legislació ambiental. |
| Contaminació | Mesures per prevenir, reduir o reparar les emissions de carboni que afecten greument el medi ambient, tenint en compte qualsevol forma de contaminació atmosfèrica específica d'una activitat, incloent-hi el soroll i la contaminació lluminosa | GRI 103-2 Enfocament de gestió | 9.1. Compromís mediambiental | |
| | | No GRI: mesures per prevenir, reduir o reparar la contaminació acústica | Caixa d'Enginyers no duu a terme mesures en aquest sentit en no ser un aspecte material, a causa de la naturalesa de la seva activitat de negoci (sector financer). | |
| Economia circular i prevenció i gestió de residus | Mesures de prevenció, reciclatge, reutilització, altres maneres de recuperació i eliminació de residus | GRI 103-2 Enfocament de gestió | 9.1.4. Minimització de residus i economia circular | |
| | | 306-2- Residus per tipus i mètode d'eliminació (b) | 9.1.4. Minimització de residus i economia circular | |
| Ús sostenible dels recursos | El consum d'aigua i el subministrament d'aigua d'acord amb les limitacions locals | No GRI: accions per combatre el desaprofitament d'aliments | Caixa d'Enginyers no duu a terme mesures en aquest sentit en no ser un aspecte material, a causa de la naturalesa de la seva activitat de negoci (sector financer). | |
| | | GRI 303-1 Interacció amb l'aigua com a recurs compartit (a) | 9.1.3. Consum de recursos eficient i sostenible | |
| | | GRI 303-2 Gestió dels impactes relacionats amb els abocaments d'aigua | El Grup Caixa d'Enginyers no realitza abocaments d'aigua. Extreu i aboca l'aigua utilitzada en les seves oficines de la xarxa de subministrament municipal. | |
| | | GRI 303-3 Extracció d'aigua (a) | El Grup Caixa d'Enginyers extreu l'aigua utilitzada en les seves oficines de la xarxa de subministrament municipal. | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions | | | |
|--|---|---|---|------------------------------|------|------|
| Ús sostenible dels recursos | El consum d'aigua i el subministrament d'aigua d'acord amb les limitacions locals | GRI 303-5 Consum d'aigua (a) | 9.1.3. Consum de recursos eficient i sostenible | OFICINES (consum d'aigua m³) | 2020 | 2021 |
| | | | | Oficina 0001 | 358 | 393 |
| | | | | Oficina 0002 | 66 | 104 |
| | | | | Oficina 0003 | 105 | 77 |
| | | | | Oficina 0004 | 41 | 54 |
| | | | | Oficina 0007 | 30 | 34 |
| | | | | Oficina 0009 | 389 | 447 |
| | | | | Oficina 0010 | 31 | 26 |
| | | | | Oficina 0011 | 80 | 155 |
| | | | | Oficina 0013 | 18 | 16 |
| | | | | Oficina 0014 | 30 | 30 |
| | | | | Oficina 0016 | 39 | 21 |
| | | | | Oficina 0017 | 238 | 173 |
| | | | | Oficina 0021 | 16 | 15 |
| | | | | Oficina 0023 | 22 | 22 |
| Oficina 0024 | 1 | 40 | | | | |
| Oficina 0025 | 17 | 21 | | | | |
| Oficina 0026* | - | 51 | | | | |
| Oficina 0027 | 26 | 25 | | | | |
| Ali Bei | 34 | 54 | | | | |
| | | | | *Nueva oficina de 2021 | | |
| Consum de matèries primeres i les mesures adoptades per millorar l'eficiència del seu ús | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 9.1.3. Consum de recursos eficient i sostenible | | | | |
| | GRI 301-1 Materials utilitzats per pes i volum | 9.1.3. Consum de recursos eficient i sostenible | | | | |
| | GRI 301-2 Materials reciclats consumits | 9.1.3. Consum de recursos eficient i sostenible | | | | |
| | GRI 301-3 Productes i embalatges recuperats | 9.1.3. Consum de recursos eficient i sostenible | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|---|--|---|---|
| Ús sostenible dels recursos | Energia: consum directe i indirecte, mesures preses per millorar l'eficiència energètica, ús d'energies renovables | GRI 102-2 Enfocament de gestió i els seus components | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| | | GRI 302-1 Consum energètic dins de l'organització (a) i (b) | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| | | GRI 302-4 Reducció del consum energètic (a), (b), (c) | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| | | GRI 302-5 Reducció dels requeriments energètics de productes i serveis | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| Canvi climàtic | Emissions de gasos amb efecte d'hivernacle | GRI 305-1 Emissions directes de GEH (assoliment 1) | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| | | GRI 305-2 Emissions indirectes de GEH en generar energia (assoliment 2) | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| | | GRI 305-3 Altres emissions indirectes de GEH (assoliment 3) | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| | | GRI 305-4 Intensitat de les emissions de GEH | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| | Les mesures adoptades per adaptar-se a les conseqüències del canvi climàtic | GRI 103-2 Enfocament de gestió | 10.2.7. Risc del cambio climàtic 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| | | GRI 102-15 Principals impactes, riscos i oportunitats | 10.2.7. Risc del cambio climàtic 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| | | GRI 201-2 Implicacions financeres i altres riscos i oportunitats derivats del canvi climàtic | 10.2.7. Risc del cambio climàtic 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| | | Metes de reducció establertes voluntàriament a mitjà i llarg termini per reduir les emissions de GEH i mitjans implementats amb aquesta finalitat | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni |
| | | GRI 305-5 Reducció de les emissions de GEH | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | |
| | Protecció de la biodiversitat | Mesures preses per preservar o restaurar la biodiversitat | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | No és aplicable |
| GRI 304-3 Hàbitats protegits o restaurats | | | No és aplicable | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|---|--|---|---|
| Protecció de la biodiversitat | Impactes causats per les activitats o operacions en àrees protegides | GRI 304-1 Centros de Operacions en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas | No és aplicable | No es considera un tema material per al Grup Caixa d'Enginyers. Les seves activitats no es duen a terme dins de zones protegides. |
| | | GRI 304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad | No és aplicable | |
| | | GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listas nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las Operacions | No és aplicable | |
| INFORMACIÓ SOBRE QÜESTIONS SOCIALS I SOBRE EL PERSONAL | | | | |
| Polítiques | Polítiques que aplica el Grup, que incloguin els procediments d'auditoria preventiva aplicats d'identificació, avaluació, prevenció i atenuació de riscos i impactes significatius, i de verificació i control, així com les mesures que s'hi han adoptat | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 8. El nostre equip | |
| | | GRI 103-3 Avaluació de l'enfocament de gestió | 8. El nostre equip | |
| Principals riscos | Principals riscos relacionats amb aquestes qüestions vinculats a les activitats del Grup, entre aquestes, quan sigui pertinent i proporcionat, les seves relacions comercials, productes o serveis que puguin tenir efectes negatius en aquests àmbits, i com el Grup gestiona els esmentats riscos | GRI 102-35 Polítiques de retribució | 8.2.3. Remuneració i avaluació de l'acompliment | |
| | | GRI 102-15 Impactes, riscos i oportunitats clau | 8. El nostre equip | |
| Ocupació | Nombre total i distribució d'empleats per sexe, edat, país i classificació professional | GRI 102-30 Eficàcia dels processos de gestió del riscs | 8. El nostre equip | |
| | | GRI 102-7 Dimensió de l'organització | 8.1.1. Perfil professional | |
| | | GRI 102-8 Informació sobre empleats i altres treballadors | 8.1. Un equip humà compromès i capacitat | |
| Número total i distribució de modalitats de contracte de treball | Número total i distribució de modalitats de contracte de treball | GRI 405-1 Diversitat en òrgans de govern i empleats | 8.1.1. Perfil professional | |
| | | GRI 102-8 Informació sobre empleats i altres treballadors | 8.1.1. Perfil professional | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|---|--|---------------------------|
|--|---|--|---------------------------|

| Ocupació | <p>Nombre d'acomiadaments per sexe, edat i classificació professional</p> | <p>GRI 401-1 Noves contractacions d'empleats i rotació de personal (a) i (b)</p> | <p>8.2.1. Selecció dels millors professionals</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Rotació</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Altes</td> <td>70</td> <td>36</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>Baixes</td> <td>49 33 voluntaries</td> <td>36</td> <td>30 33 voluntaries</td> </tr> <tr> <td>Ràtio de rotació* (%)</td> <td>12,22</td> <td>7,35</td> <td>7,76</td> </tr> <tr> <td>Ràtio de rotació voluntària (%)</td> <td>10,92</td> <td>5,51</td> <td>6,77</td> </tr> </tbody> </table> <p>* La rotació s'ha calculat dividint el total d'altres i baixes entre dos, posteriorment multiplicant per cent i, finalment, dividint el resultat per la xifra mitjana de la plantilla.</p> | Rotació | | | | | 2019 | 2020 | 2021 | Altes | 70 | 36 | 48 | Baixes | 49 33 voluntaries | 36 | 30 33 voluntaries | Ràtio de rotació* (%) | 12,22 | 7,35 | 7,76 | Ràtio de rotació voluntària (%) | 10,92 | 5,51 | 6,77 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---------|--|--|--|------|------|------|--------------|-------|----|----|-------------------|--------|----------------------|----|----------------------|-----------------------|-------|------|-------------------|---------------------------------|-------|------|--------------|--|--|--|-------------------|---|---|---|--------------------|---|---|---|-------------------|---|---|---|--------------|----------|----------|----------|---|--|--|--|--|------|------|--|---|---|---|---|------------------------|---|---|---|--------------|----------|----------|----------|
| | | Rotació | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 2020 | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Altes | 70 | 36 | 48 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Baixes | 49 33 voluntaries | 36 | 30 33 voluntaries | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ràtio de rotació* (%) | 12,22 | 7,35 | 7,76 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ràtio de rotació voluntària (%) | 10,92 | 5,51 | 6,77 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>No GRI: nombre d'acomiadaments per classificació professional</p> | <p>8.2.1. Selecció dels millors professionals</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Acomiadaments segons sexe i grup d'edat (en data 31 de desembre)</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Homes</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Menors de 30 anys</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 i 50 anys</td> <td>3</td> <td>2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Majors de 50 anys</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Menors de 30 anys</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 i 50 anys</td> <td>4</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Majors de 50 anys</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Acomiadaments segons categoria professional</td> </tr> <tr> <td></td> <td>2019</td> <td>2020</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Treballadors amb funcions comercials, tècniques i administratives</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Responsables i tècnics</td> <td>4</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>7</td> <td>7</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table> | Acomiadaments segons sexe i grup d'edat (en data 31 de desembre) | | | | | 2019 | 2020 | 2021 | Homes | | | | Menors de 30 anys | 0 | 1 | 1 | Entre 30 i 50 anys | 3 | 2 | 2 | Majors de 50 anys | 0 | 0 | 2 | Dones | | | | Menors de 30 anys | 0 | 0 | 0 | Entre 30 i 50 anys | 4 | 4 | 1 | Majors de 50 anys | 0 | 0 | 0 | Total | 7 | 7 | 6 | Acomiadaments segons categoria professional | | | | | 2019 | 2020 | | Treballadors amb funcions comercials, tècniques i administratives | 3 | 5 | 3 | Responsables i tècnics | 4 | 2 | 3 | Total | 7 | 7 | 6 |
| Acomiadaments segons sexe i grup d'edat (en data 31 de desembre) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 2020 | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Homes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Menors de 30 anys | 0 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Entre 30 i 50 anys | 3 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Majors de 50 anys | 0 | 0 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dones | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Menors de 30 anys | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Entre 30 i 50 anys | 4 | 4 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Majors de 50 anys | 0 | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 7 | 7 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Acomiadaments segons categoria professional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Treballadors amb funcions comercials, tècniques i administratives | 3 | 5 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Responsables i tècnics | 4 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 7 | 7 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|--|--|-------------------------|------|------|--|-----------------|--------|--------|--|-----------|-----------|-----------|--|-----------|-----------|-----------|--|------------------------|--|--|-----------------|-------------------|-----------|-----------|----------------------------|--------------------|-----------|-----------|----------------------------|-------------------|-----------|-----------|---------|---------------------------------------|---------|---------|--|-----------------------|-----------|-----------|---------|-------------------------|-----------|-----------|--------------|-------------------|-------------|-------------|---------|------|------|------|-------|------|------|------|
| Ocupació | Remuneracions mitjanes i la seva evolució desagregades per sexe, edat i classificació professional o igual valor | No GRI: remuneracions mitjanes i la seva evolució desagregades per sexe, edat i classificació professional o igual valor | 8.2.3. Remuneració i avaluació de l'acompliment La totalitat de l'equip de professionals del Grup Caixa d'Enginyers està acollit al seu conveni col·lectiu d'aplicació corresponent, sota el qual també es regeix la seva base de règim salarial. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Bretxa salarial | GRI 405-2 Ràtio del salari base i de la remuneració de dones enfront d'homes | 8.2.3. Remuneració i avaluació de l'acompliment <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Remuneracions mitjanes i la seva evolució desagregades per sexe, edat i classificació professional</th> </tr> <tr> <th>Remuneració mitjana (€)</th> <th>2020</th> <th>2021</th> <th>Variació 2020-21 (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Per sexe</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td>42.168,39</td> <td>41.380,57</td> <td>-1,94 %</td> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>53.882,36</td> <td>51.226,71</td> <td>-3,89 %</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Per grup d'edat</td> </tr> <tr> <td>Menors de 30 anys</td> <td>29.949,66</td> <td>26.059,22</td> <td>-11,07 %</td> </tr> <tr> <td>Entre 30 i 50 anys</td> <td>46.682,24</td> <td>45.335,09</td> <td>-2,45 %</td> </tr> <tr> <td>Majors de 50 anys</td> <td>74.105,54</td> <td>68.782,81</td> <td>-7,16 %</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Per classificació professional</td> </tr> <tr> <td>Resta de la plantilla</td> <td>38.005,11</td> <td>38.309,40</td> <td>-2,21 %</td> </tr> <tr> <td>Comandaments intermedis</td> <td>65.575,90</td> <td>64.254,71</td> <td>0,63 %</td> </tr> <tr> <td>Càrrecs directius</td> <td>163.756,32</td> <td>143.479,08</td> <td>-6,45 %</td> </tr> </tbody> </table> | Remuneracions mitjanes i la seva evolució desagregades per sexe, edat i classificació professional | | | | Remuneració mitjana (€) | 2020 | 2021 | Variació 2020-21 (%) | Per sexe | | | | Dones | 42.168,39 | 41.380,57 | -1,94 % | Homes | 53.882,36 | 51.226,71 | -3,89 % | Per grup d'edat | | | | Menors de 30 anys | 29.949,66 | 26.059,22 | -11,07 % | Entre 30 i 50 anys | 46.682,24 | 45.335,09 | -2,45 % | Majors de 50 anys | 74.105,54 | 68.782,81 | -7,16 % | Per classificació professional | | | | Resta de la plantilla | 38.005,11 | 38.309,40 | -2,21 % | Comandaments intermedis | 65.575,90 | 64.254,71 | 0,63 % | Càrrecs directius | 163.756,32 | 143.479,08 | -6,45 % | | | | | | | |
| | Remuneracions mitjanes i la seva evolució desagregades per sexe, edat i classificació professional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Remuneració mitjana (€) | 2020 | 2021 | Variació 2020-21 (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Per sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dones | 42.168,39 | 41.380,57 | -1,94 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Homes | 53.882,36 | 51.226,71 | -3,89 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Per grup d'edat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Menors de 30 anys | 29.949,66 | 26.059,22 | -11,07 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Entre 30 i 50 anys | 46.682,24 | 45.335,09 | -2,45 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Majors de 50 anys | 74.105,54 | 68.782,81 | -7,16 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Per classificació professional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resta de la plantilla | 38.005,11 | 38.309,40 | -2,21 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comandaments intermedis | 65.575,90 | 64.254,71 | 0,63 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Càrrecs directius | 163.756,32 | 143.479,08 | -6,45 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Remuneració de llocs de treball iguals o de mitjana de la societat | GRI 202-1 Ràtio del salari de categoria inicial estàndard per sexe enfront del salari mínim local (a) | 8.2.3. Remuneració i avaluació de l'acompliment <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Ràtio del salari de categoria inicial estàndard per gènere enfront del salari mínim local</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Salari mínim interprofessional a Espanya (€)</td> <td>12.600</td> <td>13.300</td> <td>13.300</td> </tr> <tr> <td>Salari inicial dels homes a jornada partida* (€)</td> <td>24.392,36</td> <td>24.563,88</td> <td>24.871,12</td> </tr> <tr> <td>Salari inicial de les dones a jornada partida* (€)</td> <td>24.392,36</td> <td>24.563,88</td> <td>24.871,12</td> </tr> </tbody> </table> <p>* No inclou antiguitat, hores extraordinàries, incentius, etc.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Ràtio del salari base i de la remuneració de dones enfront d'homes</th> </tr> <tr> <th>Bretxa salarial</th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Salari brut/h en dones (€)</td> <td>23,33</td> <td>25,07</td> <td>25,19</td> </tr> <tr> <td>Salari brut/h en homes (€)</td> <td>28,75</td> <td>30,96</td> <td>30,07</td> </tr> <tr> <td>Ratio</td> <td>18,87 %</td> <td>19,02 %</td> <td>16,23 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>La bretxa salarial el 2021 va ser del 16,24 % enfront del 18,11 % el 2020.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Relació entre el salari inicial i el salari mínim per gènere</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Total</td> <td>1,94</td> <td>1,85</td> <td>1,87</td> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>1,94</td> <td>1,85</td> <td>1,87</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td>1,94</td> <td>1,85</td> <td>1,87</td> </tr> </tbody> </table> | Ràtio del salari de categoria inicial estàndard per gènere enfront del salari mínim local | | | | | 2019 | 2020 | 2021 | Salari mínim interprofessional a Espanya (€) | 12.600 | 13.300 | 13.300 | Salari inicial dels homes a jornada partida* (€) | 24.392,36 | 24.563,88 | 24.871,12 | Salari inicial de les dones a jornada partida* (€) | 24.392,36 | 24.563,88 | 24.871,12 | Ràtio del salari base i de la remuneració de dones enfront d'homes | | | | Bretxa salarial | 2019 | 2020 | 2021 | Salari brut/h en dones (€) | 23,33 | 25,07 | 25,19 | Salari brut/h en homes (€) | 28,75 | 30,96 | 30,07 | Ratio | 18,87 % | 19,02 % | 16,23 % | Relació entre el salari inicial i el salari mínim per gènere | | | | | 2019 | 2020 | 2021 | Total | 1,94 | 1,85 | 1,87 | Homes | 1,94 | 1,85 | 1,87 | Dones | 1,94 | 1,85 | 1,87 |
| Ràtio del salari de categoria inicial estàndard per gènere enfront del salari mínim local | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 2020 | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Salari mínim interprofessional a Espanya (€) | 12.600 | 13.300 | 13.300 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Salari inicial dels homes a jornada partida* (€) | 24.392,36 | 24.563,88 | 24.871,12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Salari inicial de les dones a jornada partida* (€) | 24.392,36 | 24.563,88 | 24.871,12 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ràtio del salari base i de la remuneració de dones enfront d'homes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bretxa salarial | 2019 | 2020 | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Salari brut/h en dones (€) | 23,33 | 25,07 | 25,19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Salari brut/h en homes (€) | 28,75 | 30,96 | 30,07 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ratio | 18,87 % | 19,02 % | 16,23 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Relació entre el salari inicial i el salari mínim per gènere | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | 2020 | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 1,94 | 1,85 | 1,87 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Homes | 1,94 | 1,85 | 1,87 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dones | 1,94 | 1,85 | 1,87 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|-------------|--|-------|--------|-----------|------------|--------------|----------------|-------------|-----------|-------|--------|-------|--------|--------------|---------------|-------------|--|-------|--------|-------|--------|--------------|---------------|
| Ocupació | <p>La remuneració mitjana dels consellers i directius, incloent-hi la retribució variable, dietes, indemnitzacions, el pagament als sistemes de previsió d'estalvi a llarg termini i qualsevol altra percepció desagregada per sexe</p> | <p>GRI 102-35 Polítiques de retribució (i)</p> | <table border="1"> <tr> <th colspan="3">Remuneració mitjana (€)</th> </tr> <tr> <td></td> <td>2020</td> <td>2021</td> </tr> <tr> <td>Directius</td> <td>163.756,32</td> <td>143.442,35</td> </tr> <tr> <td>Consell Rector</td> <td>17.904,76</td> <td>14.500,00</td> </tr> </table> <p>Per temes de confidencialitat, no es reporta la remuneració desagregada per sexe ni de directius ni del Consell Rector.</p> | Remuneració mitjana (€) | | | | 2020 | 2021 | Directius | 163.756,32 | 143.442,35 | Consell Rector | 17.904,76 | 14.500,00 | | | | | | | | | | | | | | |
| | Remuneració mitjana (€) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 2020 | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Directius | 163.756,32 | 143.442,35 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Consell Rector | 17.904,76 | 14.500,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GRI 102-36 Procés per a la determinació de la retribució (a) | 8.2.3. Remuneració i avaluació de l'acompliment | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | GRI 201-3 Obligacions derivades de plans de beneficis socials i altres plans de jubilació | 8.2.3. Remuneració i avaluació de l'acompliment | <p>https://www.caixaengineers.com/documents/1109332/662393714/IRP_GCI_20201231_CAST.pdf (Apartat 9, informació sobre remuneracions.).</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | No GRI: polítiques de desconexió laboral | | No hi ha en l'actualitat en el Grup Caixa d'Enginyers una política de desconexió laboral pròpiament dita, però sí una sèrie de mesures que van encaminades a aquesta finalitat (per exemple, la política de llums apagats a les 20 hores). Malgrat això, ca esmentar l'acord parcial de conveni de gener 2020, en el qual es recull el dret a la desconexió digital més enllà de la jornada establerta. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | GRI 405-1 Diversitat en òrgans de govern i empleats (b, iii) | 8.3.2. Inclusió de persones amb discapacitat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Organització del treball | GRI 102-8 Informació sobre empleats i altres treballadors (c) | 8.1.1. Perfil professional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | No GRI: organització del temps de treball | 8.4.1. Mesures de conciliació laboral i familiar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Organització del treball | <p>Nombre d'hores d'absentisme</p> | GRI 403-2 Tipus d'accidents i ràtios d'accidents laborals, malalties professionals, dies perduts i absentisme, i nombre de defuncions relacionades (a) | <p>8.5. Salut i seguretat en el treball</p> <table border="1"> <tr> <th colspan="2">Taxa d'absentisme per accident laboral desglossat per sexe (%)</th> </tr> <tr> <td colspan="2">2019</td> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>0,39 %</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td>0,05 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,25 %</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2020</td> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>0,80 %</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td>0,33 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,60 %</td> </tr> <tr> <td colspan="2">2021</td> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>0,54 %</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td>0,35 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,46 %</td> </tr> </table> | Taxa d'absentisme per accident laboral desglossat per sexe (%) | | 2019 | | Homes | 0,39 % | Dones | 0,05 % | Total | 0,25 % | 2020 | | Homes | 0,80 % | Dones | 0,33 % | Total | 0,60 % | 2021 | | Homes | 0,54 % | Dones | 0,35 % | Total | 0,46 % |
| | Taxa d'absentisme per accident laboral desglossat per sexe (%) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Homes | 0,39 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dones | 0,05 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 0,25 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Homes | 0,80 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dones | 0,33 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 0,60 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Homes | 0,54 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dones | 0,35 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 0,46 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Mesures destinades a facilitar el dret de la conciliació i fomentar l'exercici corresponsable d'aquestes per part dels dos progenitors</p> | GRI 401-3 Permisos parentals | 8.4.1. Mesures de conciliació laboral i familiar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | No GRI: enfocament de gestió sobre altres mesures de conciliació | 8.4.1. Mesures de conciliació laboral i familiar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--------------------------------|-------|-------|--------|-------|--|--|--|--|--|--|------|--|--|------|--|--|------|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|------------------|----|---|----|----|----|----|----|----|----|---------------------|---|---|----|----|----|----|----|----|----|--------------|-----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------------------|------|-----|-----|------|------|------|------|------|-------|----------------------|------|------|------|------|------|-----|------|------|------|-----------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Salut i seguretat | Condicions de salut i seguretat en el treball | GRI 103-2 Enfocament de gestió | 8.5. Salut i seguretat en el treball | El sistema de gestió de riscos de Caixa d'Enginyers s'ha implementat seguint els requeriments de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, i s'aplica al conjunt de professionals i centres de treball. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | GRI 403-1 Sistema de gestió de la salut i seguretat en el treball | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | GRI 403-2 Identificació de perills, avaluació de riscos i investigació d'accidents | 8.5. Salut i seguretat en el treball | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | GRI 403-3 Serveis de salut en el treball | .5. Salut i seguretat en el treball 8.5.1. Mesures de seguretat i salut extraordinàries per la COVID-19 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | GRI 403-5 Formació de treballadors sobre salut i seguretat en el treball (a) | 8.5. Salut i seguretat en el treball | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Salut i seguretat | Accidents de treball (freqüència i gravetat) desagregats per sexe | GRI 403-9 Lesions per accident laboral (a) i (c) | 8.5. Salut i seguretat en el treball | El 2021, el Grup Caixa d'Enginyers no ha registrat cap defunció a causa d'accidents laborals. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="10">Accidents desglossats per sexe</th> </tr> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3">2019</th> <th colspan="3">2020</th> <th colspan="3">2021</th> </tr> <tr> <th>H</th> <th>D</th> <th>T</th> <th>H</th> <th>D</th> <th>T</th> <th>H</th> <th>D</th> <th>T</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Nre. d'accidents</td> <td>10</td> <td>8</td> <td>18</td> <td>13</td> <td>17</td> <td>30</td> <td>28</td> <td>23</td> <td>51</td> </tr> <tr> <td>Accidents amb baixa</td> <td>8</td> <td>4</td> <td>12</td> <td>13</td> <td>16</td> <td>29</td> <td>28</td> <td>23</td> <td>51</td> </tr> <tr> <td>Dies perduts</td> <td>252</td> <td>25</td> <td>277</td> <td>507</td> <td>160</td> <td>667</td> <td>366</td> <td>171</td> <td>537</td> </tr> <tr> <td>Índex de freqüència*</td> <td>3,33</td> <td>2,3</td> <td>2,9</td> <td>5,48</td> <td>8,92</td> <td>6,96</td> <td>6,43</td> <td>5,28</td> <td>11,72</td> </tr> <tr> <td>Índex de severitat**</td> <td>0,53</td> <td>0,07</td> <td>0,33</td> <td>1,07</td> <td>0,45</td> <td>0,8</td> <td>0,42</td> <td>0,20</td> <td>0,62</td> </tr> <tr> <td>Índex d'incidència***</td> <td>28,07</td> <td>19,51</td> <td>24,49</td> <td>59,18</td> <td>75,83</td> <td>61,22</td> <td>93,96</td> <td>107,48</td> <td>99,61</td> </tr> </tbody> </table> <p>* L'índex de freqüència s'ha calculat dividint el nombre d'accidents amb baixa entre el nombre d'hores treballades i, posteriorment, multiplicant-lo per 200.000. ** L'índex de severitat s'ha calculat dividint el nombre de dies perduts entre el nombre d'hores treballades i, posteriorment, multiplicant-lo per 1.000. *** L'índex d'incidència s'ha calculat dividint el nombre d'accidents amb baixa entre el nombre de professionals i, posteriorment, multiplicant-lo per 1.000.</p> | Accidents desglossats per sexe | | | | | | | | | | | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | H | D | T | H | D | T | H | D | T | Nre. d'accidents | 10 | 8 | 18 | 13 | 17 | 30 | 28 | 23 | 51 | Accidents amb baixa | 8 | 4 | 12 | 13 | 16 | 29 | 28 | 23 | 51 | Dies perduts | 252 | 25 | 277 | 507 | 160 | 667 | 366 | 171 | 537 | Índex de freqüència* | 3,33 | 2,3 | 2,9 | 5,48 | 8,92 | 6,96 | 6,43 | 5,28 | 11,72 | Índex de severitat** | 0,53 | 0,07 | 0,33 | 1,07 | 0,45 | 0,8 | 0,42 | 0,20 | 0,62 | Índex d'incidència*** | 28,07 | 19,51 | 24,49 | 59,18 | 75,83 | 61,22 | 93,96 |
| Accidents desglossats per sexe | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2019 | | | 2020 | | | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | H | D | T | H | D | T | H | D | T | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nre. d'accidents | 10 | 8 | 18 | 13 | 17 | 30 | 28 | 23 | 51 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Accidents amb baixa | 8 | 4 | 12 | 13 | 16 | 29 | 28 | 23 | 51 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dies perduts | 252 | 25 | 277 | 507 | 160 | 667 | 366 | 171 | 537 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Índex de freqüència* | 3,33 | 2,3 | 2,9 | 5,48 | 8,92 | 6,96 | 6,43 | 5,28 | 11,72 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Índex de severitat** | 0,53 | 0,07 | 0,33 | 1,07 | 0,45 | 0,8 | 0,42 | 0,20 | 0,62 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Índex d'incidència*** | 28,07 | 19,51 | 24,49 | 59,18 | 75,83 | 61,22 | 93,96 | 107,48 | 99,61 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Malalties professionals (freqüència i gravetat) desagregades per sexe | GRI 403-10 Malalties laborals (a) | 8.5 Salut i seguretat en el treball | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|--|--|---|---|
| Relacions socials | Organització del diàleg social, incloent-hi els procediments per informar i consultar el personal i negociar amb ells | GRI 102-43 Enfocament per a la participació dels grups d'interès (relatiu a sindicats i negociació col·lectiva) | El Grup Caixa d'Enginyers compta amb un Comitè de Seguretat i Salut, que vetlla pel compliment de la legislació i de les normatives internes en matèria de prevenció de riscos laborals, i es reuneix amb una periodicitat trimestral. Aquest Comitè està format per tres representants de l'empresa i tres representants dels treballadors, que exerceixen de delegats de prevenció. | |
| | Relacions socials | Percentatge d'empleats coberts per conveni col·lectiu per país | GRI 402-1 Terminis d'avis mínims sobre canvis operacionals | Els convenis col·lectius de referència no preveuen un termini d'avis mínim sobre canvis operacionals. |
| GRI 403-1 Representació de treballadors en comitès de salut i seguretat conjunts | | | El 100 % dels treballadors del Grup Caixa d'Enginyers està representat pel Comitè de Seguretat i Salut de l'Entitat. | |
| GRI 102-41 Acords de negociació col·lectiva | | La relació amb el personal del Grup Caixa d'Enginyers està emparada per l'Estatut dels Treballadors i els diferents convenis col·lectius de cadascuna de les empreses que formen el Grup: Conveni de Cooperatives de Crèdit, Conveni de Mediació d'Assegurances, Conveni d'Entitats d'Assegurances i Reassegurances i Conveni d'Oficines i Despatxos de Catalunya. | | |
| Balanç dels convenis col·lectius, particularment en el camp de la salut i seguretat en el treball | | GRI 403-1 Representació de treballadors en comitès de salut i seguretat conjunts | El 100 % dels treballadors del Grup Caixa d'Enginyers està representat pel Comitè de Seguretat i Salut de l'Entitat. | |
| | | GRI 403-4 Temes de salut i seguretat laboral tractats en acords formals amb la representació legal dels treballadors | El Grup Caixa d'Enginyers compta amb un Comitè de Seguretat i Salut, que vetlla pel compliment de la legislació i de les normatives internes en matèria de prevenció de riscos laborals, i es reuneix amb una periodicitat trimestral. Aquest Comitè està format per tres representants de l'empresa i tres representants dels treballadors, que exerceixen de delegats de prevenció. A més, qualsevol persona de la plantilla pot informar i fer suggeriments en matèria de prevenció de riscos i salut laborals per correu electrònic al Comitè de Seguretat i Salut. | |
| | | GRI 403-8 Treballadors coberts per un sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball | El 100 % dels treballadors del Grup Caixa d'Enginyers està cobert pel sistema de gestió de riscos de l'Entitat. | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|--|--|------|------|-------|-------|--------|----------------|--|-----|-------------------------|--|-------|------------------|--|--------|-------|--|--------|----------------|--|-----|-------------------------|--|-------|------------------|--|--------|-------|--------|--------|---|--|--|--|------|------|-------|-------|-------|----------------|--|-------|-------------------------|--|-------|------------------|--|-------|-------|--|-------|----------------|--|-------|-------------------------|--|-------|------------------|--|-------|-------|-------|
| Formació | Polítiques implementades en el camp de la formació | GRI 103-2 Enfocament de gestió | 8.2.2. Formació del talent | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | GRI 404-2 Programes per millorar les aptituds dels empleats i programes | 8.2.2. Formació del talent | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 8.2.2. Formació del talent | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Quantitat total d'hores de formació per categories professionals | GRI 404-1 Mitjana d'hores de formació l'any per empleat (a. i.) | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Nombre total d'hores de formació per empleat segons gènere i categoria professional</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Homes</td> <td>n. d.</td> <td>23.242</td> </tr> <tr> <td>Alts directius</td> <td></td> <td>355</td> </tr> <tr> <td>Comandaments intermedis</td> <td></td> <td>5.113</td> </tr> <tr> <td>Resta d'empleats</td> <td></td> <td>17.774</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td></td> <td>18.241</td> </tr> <tr> <td>Alts directius</td> <td></td> <td>166</td> </tr> <tr> <td>Comandaments intermedis</td> <td></td> <td>3.547</td> </tr> <tr> <td>Resta d'empleats</td> <td></td> <td>14.528</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>32.177</td> <td>41.483</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">Mitjana d'hores de formació per empleat segons gènere (h/empleat)</th> </tr> <tr> <th></th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Homes</td> <td>n. d.</td> <td>77,99</td> </tr> <tr> <td>Alts directius</td> <td></td> <td>32,27</td> </tr> <tr> <td>Comandaments intermedis</td> <td></td> <td>65,55</td> </tr> <tr> <td>Resta d'empleats</td> <td></td> <td>85,04</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td></td> <td>85,24</td> </tr> <tr> <td>Alts directius</td> <td></td> <td>83,00</td> </tr> <tr> <td>Comandaments intermedis</td> <td></td> <td>82,49</td> </tr> <tr> <td>Resta d'empleats</td> <td></td> <td>85,96</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>66,11</td> <td>81,02</td> </tr> </tbody> </table> <p>n/d No es reporta la quantitat total d'hores de formació desglossades per categories professionals en no estar disponible al tancament de l'exercici 2020.</p> | Nombre total d'hores de formació per empleat segons gènere i categoria professional | | | | 2020 | 2021 | Homes | n. d. | 23.242 | Alts directius | | 355 | Comandaments intermedis | | 5.113 | Resta d'empleats | | 17.774 | Dones | | 18.241 | Alts directius | | 166 | Comandaments intermedis | | 3.547 | Resta d'empleats | | 14.528 | Total | 32.177 | 41.483 | Mitjana d'hores de formació per empleat segons gènere (h/empleat) | | | | 2020 | 2021 | Homes | n. d. | 77,99 | Alts directius | | 32,27 | Comandaments intermedis | | 65,55 | Resta d'empleats | | 85,04 | Dones | | 85,24 | Alts directius | | 83,00 | Comandaments intermedis | | 82,49 | Resta d'empleats | | 85,96 | Total | 66,11 |
| Nombre total d'hores de formació per empleat segons gènere i categoria professional | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Homes | n. d. | 23.242 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Alts directius | | 355 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comandaments intermedis | | 5.113 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resta d'empleats | | 17.774 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dones | | 18.241 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Alts directius | | 166 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comandaments intermedis | | 3.547 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resta d'empleats | | 14.528 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 32.177 | 41.483 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mitjana d'hores de formació per empleat segons gènere (h/empleat) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2020 | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Homes | n. d. | 77,99 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Alts directius | | 32,27 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comandaments intermedis | | 65,55 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resta d'empleats | | 85,04 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dones | | 85,24 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Alts directius | | 83,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Comandaments intermedis | | 82,49 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resta d'empleats | | 85,96 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 66,11 | 81,02 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Accessibilitat | Accessibilitat universal de les persones amb discapacitat | No GRI: hores totals de formació GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 8.2.2. Formació del talent 8.3.2. Inclusió de persones amb discapacitat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|---|--|--|---------------------------|
| Igualtat | Mesures adoptades per promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats entre homes i dones | GRI 103-2 Enfocament de gestió | 8.3.1. Diversitat, igualtat d'oportunitats i lluita contra la discriminació | |
| | Plans d'igualtat | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 8.3.1. Diversitat, igualtat d'oportunitats i lluita contra la discriminació La Comissió del Pla d'Igualtat és bipartida entre l'empresa i la representació dels treballadors i està formada per un total de vuit membres, quatre nomenats per la Direcció de l'Entitat i quatre per la representació legal dels treballadors. | |
| | Mesures adoptades per promoure l'ocupació | GRI 103-2 Enfocament de gestió GRI 404-2 Programes per millorar les aptituds dels empleats i programes d'ajuda a la transició (a) | .3.1. Diversitat, igualtat d'oportunitats i lluita contra la discriminació 8.2.2. Formació del talent | |
| | Protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 8.3.1. Diversitat, igualtat d'oportunitats i lluita contra la discriminació | |
| | La integració i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 8.3.1. Diversitat, igualtat d'oportunitats i lluita contra la discriminació | |
| | Política contra tot tipus de discriminació i, si escau, de gestió de la diversitat | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components GRI 406-1 Casos de discriminació i accions correctives engegades | 8.3.1. Diversitat, igualtat d'oportunitats i lluita contra la discriminació El 2021, s'ha registrat en el Grup Caixa d'Enginyers una denúncia per discriminació. L'esmentada denúncia es conclou que finalment no es tracta de discriminació. No s'ha registrat cap denúncia ni consulta d'assetjament el 2021. | |
| INFORMACIÓ SOBRE EL RESPECTE DELS DRETS HUMANS | | | | |
| Polítiques | Polítiques que aplica el Grup, que incloguin els procediments d'auditoria preventiva aplicats d'identificació, avaluació, prevenció i atenuació de riscos i impactes significatius, i de verificació i control, així com les mesures que s'hi han adoptat | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 6. Governança, ètica i integritat | |
| | | GRI 103-3 Avaluació de l'enfocament de gestió | 6. Governança, ètica i integritat | |
| | | GRI 410-1 Personal de seguretat format en polítiques o procediments dels drets humans | El Grup Caixa d'Enginyers té externalitzat el servei de seguretat privada, i és l'empresa proveïdora la responsable de la formació d'aquest personal. | |
| | | GRI 412-2 Formació d'empleats en polítiques o procediments sobre els drets humans (a) | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|--|--|---------------------------|
| Principals riscos | GRI 102-15 Impactes, riscos i oportunitats clau | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | |
| | GRI 102-30 Eficàcia dels processos de gestió del risc | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | |
| Drets humans | GRI 103-2 Enfocament de gestió | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | |
| | GRI 102-16 Valors, principis, estàndards i normes de conducta | 5.2. Missió, visió i valors 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | |
| | GRI 414-2 Impactes socials negatius en la cadena de subministrament i mesures preses | El 2021, el Grup Caixa d'Enginyers no ha detectat cap impacte negatiu en la seva cadena de subministrament, ni s'ha deixat de treballar amb cap proveïdor per aquesta raó. | |
| | GRI 414-3 Acords i contractes d'inversió significatius amb clàusules sobre els drets humans o sotmesos a avaluació dels drets humans | 7.4.1. Productes i serveis responsables | |
| | GRI 103-2 Enfocament de gestió | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | |
| | GRI 412-1 Operacions sotmeses a revisions o avaluacions d'impacte sobre els drets humans | 7.4.1. Productes i serveis responsables | |
| Prevenició dels riscos de vulneració dels drets humans i, si escau, mesures per mitigar, gestionar i reparar possibles abusos comesos | GRI 410-1 Personal de seguretat capacitada en polítiques o procediments dels drets humans | El Grup Caixa d'Enginyers té externalitzat el servei de seguretat privada, i és l'empresa proveïdora la responsable de la formació d'aquest personal. | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|---|---|---|---------------------------|
| Drets humans | Denúncies per casos de vulneracions dels drets humans | GRI 102-17 Mecanismes d'assessorament i preocupacions ètiques (denúncies rebudes i resolució) GRI 103-2 Enfocament de gestió GRI 406-1 Casos de discriminació i accions correctives engegades GRI 419-1 Incompliment de les lleis i normatives en els àmbits social i econòmic | El 2021, el Grup Caixa d'Enginyers no ha registrat cap denúncia relativa a preocupacions ètiques. 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals El 2021, s'ha registrat en el Grup Caixa d'Enginyers una denúncia per discriminació. L'esmentada denúncia es conclou que finalment no es tracta de discriminació. No s'ha registrat cap denúncia ni consulta d'assetjament el 2021. El 2021, no s'ha registrat en el Grup Caixa d'Enginyers cap incompliment de lleis o normatives en l'àmbit social i econòmic. | |
| | Promoció i compliment de les disposicions dels convenis fonamentals de l'OIT relacionades amb el respecte per la llibertat d'associació i el dret a la negociació col·lectiva, l'eliminació de la discriminació en el treball i l'ocupació, l'eliminació del treball forçós o obligatori i l'abolició efectiva del treball infantil | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | El Grup Caixa d'Enginyers duu a terme la seva activitat en el sector financer, un sector necessitat de personal altament qualificat i especialitzat, per la qual cosa no es considera material el treball infantil ni el treball forçós o obligatori. Tot i així, en les seves decisions d'inversió aplica criteris ASG i exclou de les seves operacions determinades indústries menys sostenibles i inclusives (armes, explosius, tabac). | |
| INFORMACIÓ RELATIVA A LA LLUITA CONTRA LA CORRUPCIÓ I EL SUBORN | | | | |
| Polítiques | Polítiques que aplica el Grup, que incloguin els procediments d'auditoria preventiva aplicats d'identificació, avaluació, prevenció i atenuació de riscos i impactes significatius, i de verificació i control, així com les mesures que s'hi han adoptat | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components GRI 103-3 Avaluació de l'enfocament de gestió GRI 205-2 Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals 10.2.6. Risc reputacional | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|--|--|---|
| Principals riscos | GRI 102-16 Valors, principis, estàndards i normes de conducta | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals 10.2.6. Risc reputacional | |
| | GRI 102-17 Mecanismes d'assessorament i preocupacions ètiques | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | |
| | GRI 103-2 Enfocament de gestió | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals 10.2.6. Risc reputacional | |
| Corrupció i suborn | GRI 205-2 Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | |
| | GRI 103-2 Enfocament de gestió | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | |
| | GRI 201-1 Valor econòmic directe generat i distribuït | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | |
| | GRI 203-2 Impactes econòmics indirectes significatius | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | |
| | GRI 415-1 Contribució a partits i/o representants polítics | 9.2. Compromís social | |
| Aportacions a fundacions i entitats sense ànim de lucre | GRI 201-1 Valor econòmic directe generat i distribuït | 9.2.1. Valor econòmic generat i distribuït | |
| | GRI 203-2 Impactos económicos indirectos significativos | 9.2. Compromís social | Les contribucions del Grup Caixa d'Enginyers a partits i representants polítics han estat de 0 euros el 2021. |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|---|--|---|---------------------------|
| INFORMACIÓ SOBRE SOCIETAT | | | | |
| Polítiques | Polítiques que aplica el Grup, que incloguin els procediments d'auditoria preventiva aplicats d'identificació, avaluació, prevenció i atenuació de riscos i impactes significatius, i de verificació i control, així com les mesures que s'hi han adoptat | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 9.2. Compromís social | |
| | | GRI 103-3 Avaluació de l'enfocament de gestió | 9.2. Compromís social | |
| Principals riscos | Principals riscos relacionats amb aquestes qüestions vinculats a les activitats del Grup, entre aquestes, quan sigui pertinent i proporcionat, les seves relacions comercials, productes o serveis que puguin tenir efectes negatius en aquests àmbits, i com el Grup gestiona els esmentats riscos | GRI 102-15 Impactes, riscos i oportunitats clau | 10. Gestió del risc 9.2. Compromís social | |
| | | GRI 102-30 Eficàcia dels processos de gestió del risc | 7.4.1. Productes i serveis responsables 10. Gestió del risc 9.2. Compromís social 7.4.1. Productes i serveis responsables: en l'ADN del Grup Caixa d'Enginyers | |
| Compromisos de l'empresa amb el desenvolupament sostenible | Impacte de l'activitat de la societat en l'ocupació i el desenvolupament local | GRI 201-1 Valor econòmic directe generat i distribuït | 8.1.1. Perfil professional 9.2. Compromís social | |
| | | GRI 203-1 Inversions en infraestructures i serveis avalats (b) | 9.2. Compromís social | |
| | | GRI 203-2 Impactes econòmics indirectes significatius | 9.2. Compromís social | |
| | | GRI 204-1 Proporció de despesa en proveïdors locals (a) i (b) | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | |
| | | GRI 413-1 Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions de l'impacte i programes de desenvolupament (a, iv) | 9.2. Compromís social | |
| | | GRI 413-2 Operacions amb impactes negatius significatius –reals o potencials– en les comunitats locals | 7.2.1. Productes i serveis responsables 7.4.4.3. El nostre compromís en la divulgació de la inversió sostenible | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|---|--|---|---------------------------|
| Compromisos de l'empresa amb el desenvolupament sostenible | Impacte de l'activitat de la societat en les poblacions locals i el territori | GRI 203-1 Inversions en infraestructures i serveis avalats | 9.2. Compromís social | |
| | | GRI 203-2 Impactes econòmics indirectes significatius | 9.2. Compromís social | |
| | | GRI 413-1 Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions de l'impacte i programes de desenvolupament | 9.2. Compromís social | |
| | | GRI 413-2 Operacions amb impactes negatius significatius –reals o potencials– en les comunitats locals | 7.4.4.3. El nostre compromís en la divulgació de la inversió sostenible | |
| | | | 8.2.1. Productes i serveis responsables | |
| Subcontractació i proveïdors | Consideració en les relacions amb proveïdors i subcontractistes de la seva responsabilitat social i ambiental | GRI 102-43 Enfocament per a la participació dels grups d'interès (relatiu a comunitat) | 9.2. Compromís social | |
| | | GRI 102-13 Afiliació a associacions | 9.2. Compromís social Annex III | |
| | | GRI 103-3 Enfocament de gestió | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | |
| Subcontractació i proveïdors | Inclusió en la política de compres de qüestions socials, d'igualtat de gènere i ambientals | GRI 308-1 Nous proveïdors que han passat filtres d'avaluació i selecció d'acord amb els criteris ambientals | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | |
| | | GRI 102-9 Cadena de subministrament | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | |
| | | GRI 103-3 Enfocament de gestió | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | |
| | | GRI 308-1 Nous proveïdors que han passat filtres d'avaluació i selecció d'acord amb els criteris ambientals | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | |
| | | GRI 407-1 Operacions i proveïdors el dret a la llibertat d'associació i negociació col·lectiva dels quals podria estar en risc | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | |
| | | GRI 409-1 Operacions i proveïdors amb risc significatiu de casos de treball forçós o obligatori | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | |
| | | GRI 414-1 Nous proveïdors que han passat filtres de selecció d'acord amb els criteris socials | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|------|------|------|-------------------------------|--|--|--|--|-----|-----|-----|---|----|----|---|-------|-----|-----|-----|--|--|--|--|--------------------------------|----|----|---|--------------------|----|-----|-----|--------------------|----|-----|-----|-------|-----|-----|-----|---|----|-----|----|--|---|----|
| Subcontractació i proveïdors | | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 7.2. Orientats cap a la satisfacció | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Sistemes de reclamació, queixes rebudes i resolució d'aquestes | GRI 103-3 Avaluació de l'enfocament de gestió | <p>7.4.5. Gestió de queixes i reclamacions</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019</th> <th>2020</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4">Queixes i reclamacions</td> </tr> <tr> <td>Admeses a tràmit pel Servei d'Atenció al Soci i Client</td> <td>136</td> <td>465</td> <td>589</td> </tr> <tr> <td>Rebutjades pel Servei d'Atenció al Soci i Client*</td> <td>11</td> <td>12</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>147</td> <td>477</td> <td>590</td> </tr> <tr> <td colspan="4">Queixes i reclamacions resoltes durant l'exercici</td> </tr> <tr> <td>Favorables als socis i clients</td> <td>10</td> <td>12</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Favorables al Grup</td> <td>68</td> <td>220</td> <td>383</td> </tr> <tr> <td>Altres conceptes**</td> <td>34</td> <td>131</td> <td>160</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>112</td> <td>363</td> <td>550</td> </tr> <tr> <td>Pendents de resolució durant l'exercici</td> <td>24</td> <td>102</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>Resoltes durant l'exercici que procedeixen d'exercicis anteriors</td> <td>5</td> <td>24</td> <td>102</td> </tr> </tbody> </table> <p>* Aquestes queixes i reclamacions han estat rebutjades pel Servei d'Atenció al Soci, bé per no reunir en la seva presentació els requisits exigits en el seu Reglament, bé perquè, prèviament, han estat resoltes a favor del soci per assentiment de l'Entitat. ** Les queixes o reclamacions s'han resolt a favor del soci amb assentiment de l'Entitat.</p> | | 2019 | 2020 | 2021 | Queixes i reclamacions | | | | Admeses a tràmit pel Servei d'Atenció al Soci i Client | 136 | 465 | 589 | Rebutjades pel Servei d'Atenció al Soci i Client* | 11 | 12 | 1 | Total | 147 | 477 | 590 | Queixes i reclamacions resoltes durant l'exercici | | | | Favorables als socis i clients | 10 | 12 | 7 | Favorables al Grup | 68 | 220 | 383 | Altres conceptes** | 34 | 131 | 160 | Total | 112 | 363 | 550 | Pendents de resolució durant l'exercici | 24 | 102 | 39 | Resoltes durant l'exercici que procedeixen d'exercicis anteriors | 5 | 24 |
| | 2019 | 2020 | 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Queixes i reclamacions | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Admeses a tràmit pel Servei d'Atenció al Soci i Client | 136 | 465 | 589 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rebutjades pel Servei d'Atenció al Soci i Client* | 11 | 12 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 147 | 477 | 590 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Queixes i reclamacions resoltes durant l'exercici | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Favorables als socis i clients | 10 | 12 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Favorables al Grup | 68 | 220 | 383 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Altres conceptes** | 34 | 131 | 160 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 112 | 363 | 550 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pendents de resolució durant l'exercici | 24 | 102 | 39 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Resoltes durant l'exercici que procedeixen d'exercicis anteriors | 5 | 24 | 102 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Consumidors | | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 7.5. Prioritzar la seguretat | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Mesures per a la salut i seguretat dels consumidors | GRI 416-1 Avaluació dels impactes en la salut i seguretat de les categories de productes o serveis | 7.5.1. Transparència i protecció en l'àmbit de les inversions financeres: MiFID II | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | GRI 417-1 Requeriments per a la informació i l'etiquetatge de productes i serveis | 7.5.2. Protecció de dades | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | GRI 102-17 Mecanismes d'assessorament i preocupacions ètiques (denúncies rebudes i resolució) | 7.2. Orientats cap a la satisfacció | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Sistemes de reclamació, queixes rebudes i la seva resolució | GRI 103-2 Enfocament de gestió i els seus components | 7.2. Orientats cap a la satisfacció | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | GRI 416-2 Casos d'incompliment relatius als impactes en la salut i seguretat de les categories de productes i serveis | El 2021, el Grup Caixa d'Enginyers no ha registrat cap incompliment relatiu a la salut i seguretat dels seus productes i serveis. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | GRI 418-1 Denúncies substancials relacionades amb bretxes en la privacitat dels clients i pèrdues de dades de clients | El 2020, el Grup Caixa d'Enginyers no ha registrat cap denúncia relacionada amb bretxes en la privacitat dels clients i/o pèrdues de dades de clients. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| Continguts de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat | Estàndards GRI relacionats i altres indicadors no GRI | Capítol de referència o resposta directa | Comentaris i observacions |
|--|---|---|---|
| Informació fiscal | Beneficis obtinguts per país | GRI 201-1 Valor econòmic directe generat i distribuït | 9.2. Compromís social Benefici net consolidat: 2021: 15,1 milions d'euros 2020: 11.360 milions és d'euros 2019: |
| | Impostos sobre beneficis pagats | No GRI: impostos sobre beneficis pagats | Impost sobre societats i altres tributs i càrregues: 2021: 14.285 milers d'euros 2020: 12.809 milers d'euros 2019: 13.175 milers d'euros |
| | Subvencions públiques rebudes | GRI 201-4 Assistència financera rebuda del govern (a, i, ii), (b) | El Grup s'ha bonificat en les seves assegurances socials, durant l'exercici 2021, amb 69.132,99 euros corresponents a la formació contínua dels seus empleats a través de la Fundació Estatal per a la Formació en l'Ocupació (FUNDAE). |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

III. Índex de continguts GRI

| CONTINGUT ESTÀNDARD GRI | Capítol o resposta directa | Omissions | Verificació externa | Correlació amb el Pacte Mundial | Correlació amb els ODS |
|---|--|---|---------------------|---------------------------------|------------------------|
| GRI 101 Fonaments 2016 | | | | | |
| GRI 102 Continguts bàsics generals 2016 | | | | | |
| Perfil de l'organització | | | | | |
| 102-1 | Nom de l'organització | Caixa de Crèdit dels Enginyers, Societat Cooperativa de Crèdit | | | |
| 102-2 | Activitats, productes i serveis | 7.4.1. Productes i serveis responsables | | | |
| 102-3 | Ubicació de la seu | Via Laietana, 39. 08003 Barcelona | | | |
| 102-4 | Ubicació de les operacions | Espanya | | | |
| 102-5 | Propietat i forma jurídica | 5.1. Grup Caixa d'Enginyers | | | |
| 102-6 | Mercats servits | Espanya | | | |
| 102-7 | Dimensió de l'organització | 3. 2021 en xifres | | | |
| 102-8 | Informació sobre professionals i altres treballadors | 8. El nostre equip | | Principi 6 | ODS 8 |
| 102-9 | Cadena de subministrament | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | | | |
| 102-10 | Canvis significatius en l'organització i en la cadena de subministrament | 7.1.1. Xifres que avalen el model del Grup Caixa d'Enginyers | | | |
| 102-11 | Principi o enfocament de precaució | 10. Gestió del risc | | | |
| 102-12 | Iniciatives externes | 9.2.2. Acció social 9.1.1. Cap a un horitzó sostenible Annex IV | | | |
| 102-13 | Afiliació a associacions | Annex IV | | | |
| Estratègia | | | | | |
| 102-14 | Declaració d'alts executius responsables de la presa de decisions | 1. Entrevista al president 2. Entrevista al director general | | | |
| 102-15 | Principals impactes, riscos i oportunitats | 10. Gestió del Risc | | | |
| Ètica e integridad | | | | | |
| 102-16 | Valors, principis, estàndards i normes de conducta | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | | Principi 10 | ODS 16 |
| 102-17 | Mecanismes d'assessorament i preocupacions ètiques | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | | | |
| Gobierno | | | | | |
| 102-18 | Estructura de governança | 6. Governança, ètica i integritat | | | |
| 102-20 | Responsabilitat en l'àmbit executiu de temes econòmics, ambientals i socials | 6.1. Organigrama corporatiu | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| CONTINGUT ESTÀNDARD GRI | Capítol o resposta directa | Omissions | Verificació externa | Correlació amb el Pacte Mundial | Correlació amb els ODS |
|--|--|---|---------------------|---------------------------------|------------------------|
| 102-21 | Consulta a grups d'interès sobre temes econòmics, ambientals i socials | 6.2.7. Risc del canvi climàtic | | | ODS 16 |
| Participació dels grups d'interès | | | | | |
| 102-40 | Llista de grups d'interès | Annex I Relació amb els grups d'interès | | | |
| 102-41 | Acords de negociació col·lectiva | La relació amb el personal del Grup Caixa d'Enginyers està emparada per l'Estatut dels Treballadors i pels diferents convenis col·lectius de cadascuna de les empreses que formen el Grup: Conveni de Cooperatives de Crèdit, Conveni de Mediació d'Assegurances, Conveni d'Entitats d'Assegurances i Reassegurances i Conveni d'Oficines i Despatxos de Catalunya. | | Principi 3 | ODS 8 |
| 102-42 | Identificació i selecció dels grups d'interès | Annex I Relació amb els grups d'interès | | | |
| 102-43 | Enfocament per a la participació dels grups d'interès | Annex I Relació amb els grups d'interès | | | |
| 102-44 | Temes i preocupacions clau esmentats | Annex I Anàlisi de materialitat | | | |
| Pràctiques per a l'elaboració d'informes | | | | | |
| 102-45 | Entitats incloses en els estats financers consolidats | Annex I Sobre aquest informe | | | |
| 102-46 | Definició dels continguts dels informes i les cobertures del tema | Annex I Sobre aquest informe | | | |
| 102-47 | Llista de temes materials | Annex I Anàlisi de materialitat | | | |
| 102-48 | Reexpressió de la informació | La informació relativa a remuneracions s'ha recalculat per fer comparables els exercicis 2020 i 2021. S'indica degudament en el seu apartat corresponent. | | | |
| 102-49 | Canvis en l'elaboració d'informes | Cap | | | |
| 102-50 | Període objecte de l'informe | Any 2021 | | | |
| 102-51 | Data de l'últim informe | 2020 | | | |
| 102-52 | Cicle d'elaboració dels informes | Anual | | | |
| 102-53 | Punt de contacte per a preguntes sobre l'informe | er a qualsevol consulta relacionada amb els continguts d'aquesta memòria, es poden posar en contacte amb el director d'RSC i Comunicació, Víctor Cardona, a través de l'adreça electrònica victor.cardona@caixa-enginyers.com . | | | |
| 102-54 | Declaració d'elaboració de l'informe de conformitat amb els estàndards GRI | Aquest informe s'ha elaborat de conformitat amb l'opció essencial dels estàndards GRI. | | | |
| 102-55 | Índex de continguts GRI | Annex III | | | |
| 102-56 | Verificació externa | Aquest informe anual ha estat verificat per AENOR seguint el mandat de la Llei 11/2018, en matèria d'informació no financera i diversitat. | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| CONTINGUT ESTÀNDARD GRI | | Capítol o resposta directa | Omissions | Verificació externa | Correlació amb el Pacte Mundial | Correlació amb els ODS |
|--|--|--|-----------|---------------------|---------------------------------|---|
| TEMES MATERIALS | | | | | | |
| Acompliment econòmic | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | Annex I. Anàlisi de materialitat Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 9.2. Compromís social 10. Gestión del Risc | | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 9.2. Compromís social 10. Gestión del Risc | | | | |
| GRI 201 Acompliment econòmic 2016 | | | | | | |
| 201-1 | Valor econòmic directe generat i distribuït | 9.2.1. Impacte socioeconòmic | | | | ODS 2 ODS 5 ODS 7 ODS 8 ODS 9 |
| GRI 207 Fiscalitat 2019 | | | | | | |
| 207-1 | Enfocament fiscal | 11. Informació financera | | | | |
| 207-2 | Governança fiscal, control i gestió de riscos | 11. Informació financera | | | | |
| 207-4 | Presentació d'informes país per país | 11. Informació financera | | | | |
| 201-2 | Implicacions financeres i altres riscos i oportunitats derivats del canvi climàtic | 7.4.1. Productes i serveis responsables 10.2.7. Risc del canvi climàtic | | | Principi 7 | ODS 13 |
| Solvència i liquiditat | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 10.3. Solvència Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 10.3. Solvència | | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 10.3. Solvència | | | | |
| Gestió de riscos | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 10. Gestió del risc Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 10. Gestión del Risc | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| CONTINGUT ESTÀNDARD GRI | | Capítol o resposta directa | Omissions | Verificació externa | Correlació amb el Pacte Mundial | Correlació amb els ODS |
|--|--|--|-----------|---------------------|---------------------------------|------------------------|
| Ètica i integritat | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 6. Governança, ètica i integritat Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix a l'impacte directament i a través de les seves relacions de negoci (proveïdors). | | | Principi 10 | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 6.3. Bon govern | | | Principi 10 | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 6.3. Bon govern | | | Principi 10 | |
| GRI 205 Anticorrupció 2016 | | | | | | |
| 205-2 | Comunicació i formació sobre polítiques i procediments anticorrupció | 6.3.1. Codi Ètic i prevenció de riscos penals | | | Principi 10 | |
| 205-3 | Casos de corrupció confirmats i mesures preses | El 2021, l'Entitat no ha registrat o no investigat cap cas de corrupció intern. Les comunicacions fetes al SEPBLAC es refereixen als casos sospitosos de blanqueig de capitals entre els seus socis i clients. | | | | |
| GRI 206 Competència deslleial 2016 | | | | | | |
| 206-1 | Accions jurídiques relacionades amb la competència deslleial i les pràctiques monopolistes i contra la lliure competència | El 2021, no s'ha registrat cap acció jurídica amb competència deslleial, pràctiques monopolistes o contra la lliure competència. | | | | |
| GRI 414 Avaluació social de proveïdors 2016 | | | | | | |
| 414-1 | Nous proveïdors que han passat filtres de selecció d'acord amb els criteris socials | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | | | Principis 1, 2 y 6 | |
| GRI 308 Avaluació ambiental de proveïdors 2016 | | | | | | |
| 308-1 | Nous proveïdors que han passat filtres d'avaluació i selecció d'acord amb els criteris ambientals | El 100 % dels proveïdors nous amb els quals tenim relació contractual han estat avaluats i han acceptat les clàusules de compromisos ètics empresarials, laborals i mediambientals de l'Entitat (dos proveïdors nous). | | | Principis 7, 8 y 9 | |
| GRI 412 Avaluació dels drets humans 2016 | | | | | | |
| 412-3 | Acords i contractes d'inversió significatius amb clàusules sobre els drets humans o sotmesos a avaluació dels drets humans | 7.4.1. Productes i serveis responsables | | | Principis 1 y 2 | |
| Integració de criteris ASG en el negoci | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 7.4.1. Productes i serveis responsables Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 7.4.1. Productes i serveis responsables | | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 7.4.1. Productes i serveis responsables | | | | |
| No GRI | Inversió en programes amb criteris ASG | 7.4.1. Productes i serveis responsables | | | | ODS 12 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| CONTINGUT ESTÀNDARD GRI | | Capítol o resposta directa | Omissions | Verificació externa | Correlació con el Pacto Mundial | Correlación con los ODS |
|---|---|---|-----------|---------------------|---------------------------------|-------------------------|
| Relació amb els socis (clients) | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 7. Model cooperatiu Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 7. Model cooperatiu El Grup Caixa d'Enginyers disposa de polítiques relacionades amb la Directiva Europea sobre els Mercats d'Instruments Financers (MiFID), aprovades pel Consell Rector, que fixen tots els criteris i processos de qualitat del servei i de protecció dels drets de tots els socis. Aquestes polítiques són: • Política de millor execució. Mitjançant aquesta política, s'obliga a prestar un servei de qualitat als socis en l'execució de les seves ordres, de forma directa o a través de qualsevol mediador. • Política de salvaguarda d'actius. Estableix l'obligació d'adoptar les mesures adequades per protegir els instruments financers i els fons que li confiïn els seus socis per evitar-ne l'ús indegut. • Política de gestió de conflictes d'interessos. Aquesta política té la finalitat de prevenir i gestionar els possibles conflictes d'interessos que puguin sorgir en la prestació de qualsevol servei o activitat d'inversió o d'auxiliar entre l'Entitat i la seva base social, o entre els diferents socis. • Política d'incentius. Estableix els principis i procediments per evitar conflictes generals pels incentius que es puguin percebre de tercers. | | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 7. Model cooperatiu | | | | ODS 12 |
| No GRI | Nombre de queixes i reclamacions rebudes | 7.2. Orientats cap a la satisfacció | | | | |
| Productes i serveis transparents i justos | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 7.4.1. Productes i serveis responsables Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 7.4.1. Productes i serveis responsables | | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 7.4.1. Productes i serveis responsables | | | | |
| No GRI | Nombre d'ODS als quals contribueix l'organització a través de la seva activitat | 5.4. Estratègia de sostenibilitat, Horitzó Sostenible i ODS | | | | |
| Banca digital i la multicanalitat | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 7. Model cooperatiu Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 7.3. 2021: un exercici ple de reptes | | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 7.3. 2021: un exercici ple de reptes | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| CONTINGUT ESTÀNDARD GRI | Capítol o resposta directa | Omissions | Verificació externa | Correlació con el Pacto Mundial | Correlació con los ODS |
|-----------------------------------|--|---|---------------------|---------------------------------|---|
| No GRI | Percentatge d'operacions realitzades a través de canals digitals | 7.3. 2021: un exercici ple de reptes | | | ODS 9 |
| Inclusió financera | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 9.2. Compromís social Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix a l'impacte directament i a través de les seves relacions de negoci. | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 9.2. Compromís social | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 9.2. Compromís social | | | |
| No GRI | Iniciatives que fomentin l'educació financera | 9.2.2. Acció social | | | ODS 1 ODS 10 |
| Ecoeficiència | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 9.1. Compromís mediambiental Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 9.1.1. Cap a un horitzó sostenible | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 9.1.1. Cap a un horitzó sostenible | | | |
| GRI 301 Materials 2016 | | | | | |
| 301-1 | Materials utilitzats per pes o volum | 9.1.3. Consum de recursos eficient i sostenible | | Principis 7, 8 y 9 | |
| GRI 302 Energia 2016 | | | | | |
| 302-1 | Consum energètic dins de l'organització | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | | Principis 7, 8 y 9 | ODS 7 ODS 8 ODS 12 ODS 13 |
| GRI 303 Agua 2018 | | | | | |
| 303-5 | Consum d'aigua | 9.1.3. Consum de recursos eficient i sostenible | | Principis 7, 8 y 9 | ODS 6 ODS 12 |
| GRI 305 Emisiones 2016 | | | | | |
| 305 -1 | Emissions directes de GEH (assoliment 1) | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | | Principis 7, 8 y 9 | ODS 3 ODS 12 ODS 13 ODS 14 ODS 15 |
| 305-2 | Emissions indirectes de GEH en generar energia (assoliment 2) | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | | Principis 7, 8 y 9 | ODS 3 ODS 12 ODS 13 ODS 14 ODS 15 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| CONTINGUT ESTÀNDARD GRI | Capítol o resposta directa | Omissions | Verificació externa | Correlació con el Pacto Mundial | Correlació con los ODS |
|--|--|--|---------------------|---------------------------------|---|
| 305-3 | Altres emissions indirectes de GEH (assoliment 3) | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | | Principis 7, 8 y 9 | ODS 3 ODS 12 ODS 13 ODS 14 ODS 15 |
| 305-5 | Reducció de les emissions de GEH | 9.1.2. Compromesos amb la reducció de la petjada de carboni | | Principis 7, 8 y 9 | ODS 13 ODS 14 ODS 15 |
| GRI 306 Efluents i residus 2016 | | | | | |
| 306-2 | Residus per tipus i mètode d'eliminació | 9.1.4. Minimització de residus i economia circular | | Principis 7, 8 y 9 | ODS 3 ODS 6 ODS 12 |
| Acció social | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 9.2. Compromís social Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix a l'impacte directament i a través de les seves relacions de negoci (Fundació). | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 9.2. Compromís social | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 9.2. Compromís social | | | |
| GRI 413 Comunitats locals 2016 | | | | | |
| 413-1 | Operacions amb participació de la comunitat local, avaluacions de l'impacte i programes de desenvolupament | 9.2. Compromís social | | Principi 1 | |
| Generació de riquesa i contribució al desenvolupament del teixit empresarial | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 9.2. Compromís social Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix a l'impacte directament i a través de les seves relacions de negoci (Fundació). | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 9.2. Compromís social | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 9.2. Compromís social | | | |
| GRI 204 Pràctiques d'adquisició 2016 | | | | | |
| 204-1 | Proporció de despesa en proveïdors locals | 9.2.3. Proveïdors: extensió del compromís social i ambiental | | | ODS 12 |
| GRI 203 Impactes econòmics indirectes 2016 | | | | | |
| 203-1 | Inversions en infraestructures i serveis avalats | 3. 2021 en xifres 9.2. Compromís social | | | ODS 2 ODS 5 ODS 7 ODS 9 ODS 11 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| CONTINGUT ESTÀNDARD GRI | | Capítol o resposta directa | Omissions | Verificació externa | Correlació con el Pacto Mundial | Correlació con los ODS |
|--|---|--|-----------|---------------------|---------------------------------|------------------------|
| Estratègia fiscal i compliment | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 7. Model cooperatiu Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 7. Model cooperatiu | | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 7. Model cooperatiu | | | | |
| GRI 417 Màrqueting i etiquetatge 2016 | | | | | | |
| 417-3 | Casos d'incompliment relacionats amb comunicacions de màrqueting | El 2021, no s'ha registrat cap incompliment relacionat amb les comunicacions de màrqueting. | | | | |
| GRI 419 Compliment socioeconòmic 2016 | | | | | | |
| 419-1 | Incompliment de les lleis i normatives en els àmbits social i econòmic | El 2021, no s'ha registrat cap incompliment de lleis o normatives en l'àmbit social o econòmic. | | | | ODS 16 |
| Ciberseguretat i protecció de dades | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 7.5. Prioritzar la seguretat Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 7.5. Prioritzar la seguretat | | | | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 7.5. Prioritzar la seguretat | | | | |
| GRI 418 Privacitat del client 2016 | | | | | | |
| 418-1 | Reclamacions fonamentades relatives a violacions de la privacitat del client i pèrdua de dades del client | El 2021, no s'ha rebut cap tipus de reclamació fonamentada relativa a violacions de la privacitat o pèrdua de dades de socis. | | | | ODS 16 |
| Diversitat i igualtat d'oportunitats i conciliació | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 8.3. Iguals i diversos Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | Principis 1, 2 y 6 | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 8.3. Iguals i diversos | | | Principis 1, 2 y 6 | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 8.3. Iguals i diversos | | | Principis 1, 2 y 6 | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| CONTINGUT ESTÀNDARD GRI | | Capítol o resposta directa | Omissions | Verificació externa | Correlació amb el Pacto Mundial | Correlació amb els ODS |
|---|---|---|-------------|---------------------|---------------------------------|--------------------------|
| GRI 202 Presència en el mercat 2016 | | | | | | |
| 202-1 | Ràtio del salari de categoria inicial estàndard per sexe enfront del salari mínim local | Relació entre el salari inicial i el salari mínim per gènere | | | | ODS 1 ODS 5 ODS 8 |
| | | | 2019 | 2020 | 2021 | |
| | | Total | 1,94 | 1,85 | 1,87 | |
| | | Homes | 1,94 | 1,85 | 1,87 | |
| | | Dones | 1,94 | 1,85 | 1,87 | |
| GRI 405 Diversitat i igualtat d'oportunitats 2016 | | | | | | |
| 405-1 | Diversitat en òrgans de govern i empleats | 8.3. Iguals i diversos | | | Principi 6 | ODS 5 ODS 8 |
| 405-2 | Ràtio del salari base i de la remuneració de dones enfront d'homes | Ràtio del salari base i de la remuneració de dones enfront d'homes | | | | ODS 5 ODS 8 ODS 10 |
| | | Bretxa salarial | 2019 | 2020 | 2021 | |
| | | Salari brut/h en dones (€) | 23,33 | 25,07 | 27,19 | |
| | | Salari brut/h en homes (€) | 28,25724297 | 30,96 | 30,07 | |
| | | Ratio | 17,45 % | 19,02 % | 16,23 % | |
| GRI 406 No discriminació 2016 | | | | | | |
| 406-1 | Casos de discriminació i accions correctives engegades | El 2021, s'ha registrat en el Grup Caixa d'Enginyers una denúncia per discriminació. Aquesta denúncia es conclou que finalment no es tracta de discriminació. No s'ha registrat cap denúncia ni consulta d'assetjament el 2021. | | | Principis 1, 2 y 6 | ODS 5 ODS 8 ODS 16 |
| Atracció i retenció del talent | | | | | | |
| GRI 103 Enfocament de gestió 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 8.2.1. Selecció, retenció i formació del millor talent Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | Principi 6 | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | .2.1. Selecció, retenció i formació del millor talent | | | Principi 6 | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | .2.1. Selecció, retenció i formació del millor talent | | | Principi 6 | |
| GRI 401 Ocupació 2016 | | | | | | |
| 401-1 | Noves contractacions d'empleats i rotació de personal | 8.2.1. Selecció, retenció i formació del millor talent | | | Principi 6 | ODS 5 ODS 8 |
| 401-3 | Permis parental | 8.4.1. Mesures de conciliació laboral i familiar | | | Principi 6 | ODS 5 ODS 8 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| CONTINGUT ESTÀNDARD GRI | | Capítol o resposta directa | Omissions | Verificació externa | Correlació con el Pacto Mundial | Correlación con los ODS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|-----------|---------------------|---------------------------------|-------------------------|-------|--------|--------------|---------------|------|--|-------|--------|-------|--------|--------------|---------------|------|--|-------|--------|-------|--------|--------------|---------------|--|--|--|--|
| GRI 403 Salut i seguretat en el treball 2018 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 403-1 | Representació dels treballadors en comitès formals treballador-empresa de salut i seguretat | El sistema de gestió de riscos del Grup Caixa d'Enginyers s'ha implementat seguint els requeriments de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals i s'aplica a tot el personal (el 100% n'està cobert) i a tots els centres de treball. | | | Principi 6 | ODS 3 ODS 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 403-3 | Serveis de salut en el treball | El Servei de Prevenció està format per tècnics especialistes en prevenció de riscos laborals, que, amb total independència de l'Entitat, donen suport a la funció preventiva en la matèria. En col·laboració amb l'Àrea de Persones, també participen en les campanyes i iniciatives de promoció d'hàbits de vida saludables entre els treballadors. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 403-4 | Participació dels treballadors, consultes i comunicació sobre salut i seguretat en el | El Grup Caixa d'Enginyers compta amb un Comitè de Seguretat i Salut, que vetlla pel compliment de la legislació i de les normatives internes en matèria de prevenció de riscos laborals, i es reuneix amb una periodicitat trimestral. Aquest Comitè està format per tres representants de l'empresa i tres representants dels treballadors, que exerceixen de delegats de prevenció. A més, qualsevol persona de la plantilla pot informar i fer suggeriments en matèria de prevenció de riscos i salut laborals per correu electrònic al Comitè de Seguretat i Salut | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 403-9 | Lesions per accident laboral | Taxa d'absentisme per accident laboral desglossat per sexe (%) | | | Principi 6 | ODS 3 ODS 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Homes</td> <td>0,39 %</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td>0,05 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,25 %</td> </tr> <tr> <th colspan="2">2020</th> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>0,80 %</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td>0,33 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,60 %</td> </tr> <tr> <th colspan="2">2021</th> </tr> <tr> <td>Homes</td> <td>0,54 %</td> </tr> <tr> <td>Dones</td> <td>0,35 %</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>0,46 %</td> </tr> </tbody> </table> | 2019 | | Homes | 0,39 % | Dones | 0,05 % | Total | 0,25 % | 2020 | | Homes | 0,80 % | Dones | 0,33 % | Total | 0,60 % | 2021 | | Homes | 0,54 % | Dones | 0,35 % | Total | 0,46 % | | | | |
| 2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Homes | 0,39 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dones | 0,05 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 0,25 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Homes | 0,80 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dones | 0,33 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 0,60 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Homes | 0,54 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dones | 0,35 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 0,46 % | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 403-10 | Malalties laborals | No s'ha registrat cap malaltia laboral el 2021. | | | Principi 6 | ODS 3 ODS 8 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

| CONTINGUT ESTÀNDARD GRI | | Capítol o resposta directa | Omissions | Verificació externa | Correlació con el Pacto Mundial | Correlació con los ODS |
|-------------------------------------|--|--|-----------|---------------------|---------------------------------|-------------------------|
| Capacitació i educació | | | | | | |
| GRI 103 Enfoque de gestión 2016 | | | | | | |
| 103-1 | Explicació del tema material i la seva cobertura | 8.2. Selecció, retenció i formació del millor talent Cobertura: dins i fora de l'organització. Implicació: l'organització contribueix directament a l'impacte. | | | Principi 6 | |
| 103-2 | Enfocament de gestió i els seus components | 8.2. Selecció, retenció i formació del millor talent | | | Principi 6 | |
| 103-3 | Avaluació de l'enfocament de gestió | 8.2. Selecció, retenció i formació del millor talent | | | Principi 6 | |
| GRI 404 Formació i ensenyament 2016 | | | | | | |
| 404-1 | Mitjana d'hores de formació l'any per empleat | 8.2. Selecció, retenció i formació del millor talent | | | Principi 6 | ODS 4 ODS 5 ODS 8 |
| 404-2 | Programes per millorar les aptituds dels empleats i programes d'ajuda a la transició | 8.2. Selecció, retenció i formació del millor talent | | | Principi 6 | ODS 8 |
| 404-3 | Percentatge d'empleats que reben avaluacions periòdiques de l'acompliment i desenvolupament professional | 8.2. Selecció, retenció i formació del millor talent | | | Principi 6 | ODS 5 ODS 8 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

IV. Organitzacions amb les quals el grup Caixa d'Enginyers col·labora

Col·legis professionals, associacions i fundacions

- AEQT - Química de Tarragona
- Ajuntament de Molins de Rei
- Alumni UAB
- Associació Andalus de Graduats Enginyers Tècnics de Telecomunicació
- Associació Andalus d'Enginyers de Telecomunicació
- Associació Catalana de Comptabilitat i Direcció
- Associació Catalana d'Enginyers de Telecomunicació
- Associació Clúster del Packaging
- Associació d'Enginyeria Tècnica de Telecomunicacions de Catalunya i Graus
- Associació d'Enginyers Industrials de Catalunya - Girona
- Associació d'Enginyers Industrials de Catalunya - Lleida
- Associació ENGINY-era
- Associació d'Empresaris i Directius de Lleida
- Associació d'Antics Alumnes Escola Tècnica Superior d'Enginyers
- Associació d'Enginyers de Telecomunicacions del País Basc
- Associació d'Enginyers Industrials de Madrid
- Associació del Museu de la Ciència i de la Tècnica i d'Arqueologia Industrial de Catalunya
- Associació de Pneumologia
- Associació de Joves Empresaris de Girona
- Associació de Directius d'Andalusia, Ceuta i Melilla (ADACEM)
- Associació de Recerca i Cooperació Industrial d'Andalusia (AICIA)
- Associació d'Empresaris de Màlaga
- Associació ESTIEM LG Sevilla
- Associació Sant Cugat Empresarial
- Associació Sevilla Racing Team
- AUTCAT - Associació d'Autònoms de Catalunya
- CAEB (Mallorca)
- Cambra de Comerç de Sevilla
- Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Barcelona
- Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Reus
- Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Valls
- Centre de Recerca Biomèdica en Xarxa (CIBER)
- Club Esportiu Europa
- Clúster de l'Energia Eficient de Catalunya
- Col·legi d'Aparelladors i Arquitectes Tècnics de Barcelona
- Col·legi d'Aparelladors, Arquitectes Tècnics i Enginyers d'Edificació de Lleida
- Col·legi d'Aparelladors de Tarragona
- Col·legi d'Economistes de Catalunya
- Col·legi d'Enginyers Industrials de Catalunya (EIC)
- Col·legi d'Enginyers Tècnics Agrícoles i Forestals de Catalunya
- Col·legi d'Enginyers Tècnics de Lleida
- Col·legi d'Enginyers Tècnics de Manresa
- Col·legi d'Enginyers Tècnics de Tarragona
- Col·legi d'Enginyers Tècnics Industrials de Barcelona
- Col·legi d'Enginyers Tècnics Industrials de Girona
- Col·legi d'Enginyers Tècnics Industrials de Vilanova
- Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya
- Col·legi de Disseny Gràfic
- Col·legi de Metges de Girona
- Col·legi de Doctors i Llicenciats de Catalunya
- Col·legi Oficial d'Enginyers Agrònoms de Catalunya
- Col·legi Oficial de Pèrits i Enginyers Tècnics Industrials de les Illes Balears
- Escola d'Enginyers Agrícoles de València i Castelló
- Escola d'Enginyers Agrònoms de Llevant
- Col·legi d'Enginyers de Camins, Canals i Ports de Sevilla, València i Aragó
- Escola d'Enginyers de Muntanyes
- Escola d'Enginyers Industrials d'Àlaba
- Escola d'Enginyers Industrials d'Alacant
- Escola d'Enginyers Tècnics Industrials de Biscaia
- Escola d'Enginyers Tècnics Industrials de Madrid
- Col·legi de Pèrits i Enginyers Tècnics Industrials de Granada
- Escola de Podòlegs d'Andalusia
- Col·legi Oficial d'Aparelladors i Arquitectes Tècnics de Sevilla
- Col·legi Oficial d'Enginyers Agrònoms d'Aragó, Navarra i País Basc
- Col·legi Oficial d'Enginyers Agrònoms de Llevant
- Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials d'Andalusia Occidental
- Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Biscaia
- Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de Madrid
- Col·legi Oficial d'Enginyers de la Comunitat Valenciana (COICV)

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------|--------------------------------|------------------|-----------------|------------------------------|-----------------|----------------------|------|--------------------------------|---------|
| 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | 9. | 10. | 11. | 12. | 13. | 14. |
| ENTREVISTA AL PRESIDENT | ENTREVISTA AL DIRECTOR GENERAL | 2021 EN XIFRES | EL NOSTRE ENTORN | NOSALTRES | GOVERNANÇA, ÈTICA I INTEGRITAT | MODEL COOPERATIU | EL NOSTRE EQUIP | COMPROMÍS AMBIENTAL I SOCIAL | GESTIÓ DEL RISC | INFORMACIÓ FINANCERA | TCFD | PRINCIPIS DE BANCA RESPONSABLE | ANNEXOS |

- Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de València
- Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials de València (Nit de la Indústria)
- Col·legi Oficial d'Enginyers Químics de la Comunitat Valenciana
- Col·legi Oficial d'Enginyers Superiors de Telecomunicació
- Col·legi Oficial d'Enginyers Tècnics Agrícoles d'Alacant
- Col·legi Oficial d'Enginyers Tècnics de València
- Col·legi Oficial d'Enginyers Tècnics i Pèrits Agrícoles d'Andalusia Occidental
- Col·legi Oficial de Pèrits i Enginyers Tècnics Industrials de Màlaga
- Col·legi Oficial de Pèrits Tècnics Industrials de Sevilla
- Col·legi Oficial d'Enginyers Industrials d'Andalusia Oriental
- Col·legi Oficial d'Enginyers Tècnics Industrials d'Alacant
- Confederació Empresarial Espanyola de l'Economia Social (CEPES)
- Consell General d'Escoles d'Enginyers Industrials d'Espanya (CGCOII)
- Consell General de Col·legis Oficials d'Enginyers Agrònoms
- Consell General de Col·legis Oficials d'Enginyers Tècnics Industrials
- Consell Social UPV – València
- Coordinadora Catalana de Fundacions
- Deusto Universitat
- Diversia Consulting
- ESADE Creapolis
- Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya
- Fundació Institut d'Educació Contínua (UPF-BSM)
- Fundació Rinaldi – Salesians de Sarrià EUSS
- Fundació TecnoCampus
- Fundació Escola d'Enginyers de Bilbao
- Fundació Industrial de Navarra
- Fundació José Artigas
- Fundació Pro Rebus Academiae
- Fundació Sant Elm
- Fundació Universitat Loyola
- Germandat dels Estudiants de la Universitat de Sevilla
- IBEC (Institute for Bioengineering of Catalonia)
- Institut d'Estudis Financers
- Institut d'Enginyers de Catalunya
- Institut de l'Enginyeria d'Espanya
- Parc Científic i Tecnològic de la Universitat de Girona
- Patronat de l'Escola Politècnica Superior de la Universitat de Girona
- Reial Acadèmia d'Enginyeria
- SOCIEMAT
- Tennis Betis
- Unió d'Associacions d'Enginyers Tècnics Industrials d'Espanya
- UPC Alumni

Universitats

- ESADE
- Escola de Palma – Universitat Illes
- Escola d'Enginyers Industrials de Sevilla
- Escola d'Enginyeria Informàtica de Sevilla
- Escola Superior d'Enginyers Industrials de Màlaga
- Escola Tècnica Superior d'Enginyeria de Telecomunicació de Màlaga
- ETSEIB UPC
- Facultat de Ciències Econòmiques i Empresariales de Màlaga
- Institut Químic de Sarrià
- Politècnica d'Osca – Universitat de Saragossa
- Universitat d'Alcoi
- Universitat d'Alacant
- Universitat de Deusto
- Universitat de Vitòria
- Universitat de Saragossa (Escola d'Enginyers Saragossa)
- Universitat Miguel Hernández d'Elx
- Universitat Politècnica de Madrid
- Universitat Politècnica de València
- Universitat Oberta de Catalunya
- Universitat Autònoma de Barcelona
- Universitat de Manresa-FUC
- Universitat de Vic
- Universitat de les Illes Balears
- Universitat Politècnica de Catalunya
- Universitat Pompeu Fabra
- Universitat Rovira i Virgili